

УДК 636:378

О КАДРОВОМ И ИНФОРМАЦИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ АПК НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

А.М.Козина, Л.П.Семкив, Т.Н.Кондратьева

ON THE STUFF AND INFORMATION SUPPORT OF AGRO-INDUSTRIAL COMPLEX
IN NOVGOROD REGION

A.M.Kozina, L.P.Semkiv, T.N.Kondrat'eva

Институт сельского хозяйства и природных ресурсов НовГУ, anna.kozina@novsu.ru

В статье проанализирована демографическая ситуация сельской местности и состояние кадровой ситуации сельскохозяйственного производства Новгородской области, в частности рассмотрены вопросы подготовки и переподготовки кадров для АПК Новгородской области. Определены основные направления инновационной деятельности, влияющие на уровень профессиональной компетентности кадров.

Ключевые слова: демографическая ситуация региона, кадровая ситуация в АПК области, подготовка кадров для АПК, приоритетные направления

This article analyzes the demographic situation in the countryside and the staffing situation of agro-industrial complex in Novgorod region including the problems of training agricultural specialists. The main areas of innovative activity influencing on the level of the staff professional competence are defined.

Keywords: regional demographic situation, staffing situation of the region agro-industrial complex, priority areas

В современных условиях, с учетом вступления России в ВТО, для агропромышленного комплекса страны возможен лишь один путь дальнейшего развития — инновационный. Главное звено, базовое условие развития предприятий АПК — это кадры, поскольку недостаточная их квалификация во многих случаях является основным препятствием перехода к новому технико-технологическому строю, внедрению инноваций в сельскохозяйственных организациях и реализации инновационных проектов. В связи с этим необходимы исследования широкого круга проблем, сформировавшихся при развитии трудовых ресурсов села, анализ потенциала его инновационного развития. Страна с высоким сельскохозяйственным потенциалом по определению должна иметь передовое сельскохозяйственное образование и науку. Необходимы конкретные предложения о совершенствовании законодательной, нормативно-правовой базы и по устранению в них положений, препятствующих эффективной подготовке специалистов для сельского хозяйства.

Оценивая демографическую ситуацию в стране, следует сказать о сокращении численности сельского населения. За последние годы формирования отечественной экономики сельское население сократилось на 1,5 млн. человек, что составляет четвертую часть от общего уменьшения численности населения в стране. В Новгородской области за последние 10 лет сельское население сократилось более чем на 23 тыс. человек (третья часть от общего уменьшения населения области, или 11% от общей численности

сельского населения), и поэтому речь должна идти не о замедлении негативных демографических процессов, а о коренном переломе ситуации.

Кадровая ситуация в сельскохозяйственном производстве остается сложной. Как показывает мониторинг, потребность в кадрах достаточно высокая и стабильное развитие агропромышленного производства невозможно без кадров, имеющих высокий уровень профессионализма [1]. В Новгородской области, как и в целом по стране, количество специалистов в сельскохозяйственном производстве сокращается, и обеспеченность на сегодняшний день составляет 93%.

Последние годы для агропромышленного комплекса знаменательны тем, что впервые в новой России аграрный сектор экономики стал приоритетным: и в стране, и в регионах развернулась работа по реализации государственной программы «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013—2020 годы». Несомненно, здесь свою роль должны сыграть аграрная наука, высшая школа и другие образовательные учреждения.

За годы реформирования в регионе сохранены аграрные образовательные учреждения, которые готовят необходимое количество кадров, но проблемами остаются вопросы трудоустройства.

Подготовкой и переподготовкой кадров для АПК Новгородской области занимаются:

- Институт сельского хозяйства и природных ресурсов НовГУ;
- Институт экономики и управления НовГУ;

— Новгородский агротехнический техникум;

— Новгородский институт переподготовки и повышения квалификации руководящих кадров и специалистов АПК.

Аграрные учебные учреждения в условиях рынка должны не только производить, но и реализовывать свой товар, создавать ему рекламу. Поэтому необходимо создание маркетинговой службы, которая позволит аграрным вузам точно планировать обучение и трудоустройство будущих специалистов, налаживать связи с потенциальными работодателями на селе [2, 3].

Ежегодный выпуск по аграрным специальностям высшего и среднего специального образования составляет более 200 человек. В целом трудоустройство выпускников составляет 80%, в том числе в агропромышленном комплексе области 41%.

Аграрные образовательные учреждения готовят и выпускают специалистов с хорошими теоретическими знаниями, но практическая подготовка не полностью соответствует требованиям современного производства. Очень важно в настоящее время перестроить учебный процесс, приблизить содержание профессиональных образовательных программ к потребностям инновационного развития отрасли. И в данном направлении в последние годы усиливается взаимодействие с работодателями. В настоящее время заключены договоры и созданы учебные площадки на базе современных предприятий. Лучшие студенты имеют возможность проходить стажировки в других регионах и зарубежных странах.

Опыт работы показывает, что в современных условиях востребована заочная форма обучения. Студенты, работающие на производстве, испытывают определенные трудности. Руководители не всегда отпускают их на сессию и оплачивают её, хотя гарантии для студентов заочного образования определены на законодательном уровне и здесь приходится проводить дополнительную разъяснительную работу. Кроме этого, отмена отсрочки от призыва в вооруженные силы выпускников колледжей и техникумов отрицательно сказывается на получении ими высшего аграрного образования.

В последние годы сокращаются контрольные цифры приема, сельскохозяйственные вузы испытывают трудности при приеме абитуриентов.

Для молодых людей работа и проживание в сельской местности не являются привлекательными. Немногие выпускники проявляют желание ехать работать в сельскую местность. Наблюдается низкая активность муниципальных органов власти по проведению профориентационной работы и направлению молодежи по контрактно-целевой подготовке.

В настоящее время для обеспечения социально-экономического развития сельских территорий принята федеральная целевая программа «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014—2017 годы и на период до 2020 года». В октябре 2013 г. Правительством области утверждена государственная программа «Устойчивое развитие сельских территорий в Новгородской области на 2014—2020 годы», и мы возлагаем надежду на реализацию этих программ,

где основное внимание будет уделяться развитию инфраструктуры села.

Значительную роль в успешном развитии сельских территорий и воспроизводстве трудовых ресурсов играют консультационные службы.

Сельскохозяйственное консультирование далеко не новое дело для аграрной России. В начале XX в. в учебнике по сельскохозяйственной консультационной службе известного русского аграрного экономиста-консультанта А.В.Чаянова, опубликованного за рубежом в 1917 г., приводится упоминание о том, что в нашей стране в 1913 г. уже работали 9 тысяч сотрудников информационно-консультационной службы, в то же время в Нидерландах только 35. Идеи А.В.Чаянова до сих пор представляют интерес для аграриев, поскольку в то время сельскохозяйственная консультационная служба в России была одной из лучших в мире.

В настоящее время в 154 странах мира работают около 600 тыс. специалистов — консультантов, обслуживающих 1,2 млрд. работников сельского хозяйства. Латвия, Литва, Польша и многие другие страны Восточной Европы уже создали мощные консультационные службы. Без таких региональных служб в будущем невозможно решение многих проблем сельскохозяйственного производства и сельских территорий [4].

В 1993 г. по заданию Минсельхозпрода России Центральный НИИ инновационных проблем и маркетинга в АПК разработал «Пилотный проект создания российской консультационной службы для сельских товаропроизводителей всех форм собственности». Заметным этапом в развитии отечественной информационно-консультационной службы стал «Проект по поддержке осуществления реформ в сельском хозяйстве (АРИС)», осуществленный за счёт займа Мирового банка реконструкции и развития.

По состоянию на 01.01.2013 г. консультационную помощь сельскохозяйственным товаропроизводителям и сельскому населению оказывают 84 региональные организации (115% к уровню 2011 г.) и 668 межрайонных и районных (123% к уровню 2011 г.). Мониторинг предоставления услуг показал, что в разной степени консультационная деятельность ведется в 64 субъектах Российской Федерации.

В 2012 г. в сельскохозяйственном консультировании во всех субъектах Российской Федерации были заняты более 3600 консультантов, что на 4,1% больше, чем в 2011 г. Из них 1279 человек (35%) работали в региональных организациях, а 2328 чел. (65%) — в районных центрах.

Сельскохозяйственным товаропроизводителям и сельскому населению было оказано более 900 тыс. консультационных услуг, что на 20% выше уровня предыдущего года.

В нашем регионе первые шаги по развитию информационно-консультационной деятельности были сделаны в системе дополнительного профессионального образования кадров агропромышленного комплекса. Следующим этапом в развитии консультационной службы является организация информационно-консультационного отдела в комитете по сель-

скому хозяйству и продовольствию Новгородской области.

И в 2007 г. создан Новгородский областной Центр сельскохозяйственного консультирования, переименованный впоследствии в Государственное автономное учреждение «Новгородский областной сельскохозяйственный консультационно-образовательный центр», учредителем которого является департамент сельского хозяйства и продовольствия области.

Деятельность Центра основывается на совместной работе с научными, образовательными, федеральными и областными структурными подразделениями по различным направлениям. На сайте Центра функционирует Аграрная торговая площадка, где можно получить информацию о продаже, покупке сельскохозяйственной продукции и животных, формируются базы данных по всем направлениям развития сельскохозяйственного производства. Ежедневно готовятся новости и рассылаются потребителям «Агроновости» международного, российского и регионального масштаба.

Одним из направлений работы Центра является подготовка, организация и проведение международных, межрегиональных, областных, муниципальных выставок-ярмарок, на которых сельхозтоваропроизводители представляют свои достижения и делятся опытом работы.

Создание демонстрационных объектов — еще одно из направлений деятельности Центра. Необходимость их создания обосновывается возросшим спросом в информировании руководителей и специалистов АПК и требует дальнейшего развития.

Учреждение имеет 6 филиалов — межрайонных информационно-консультационных центров и один инновационно-консультационный центр АПК, созданный в 2008 году на базе Института сельского хозяйства и природных ресурсов НовГУ им. Ярослава Мудрого. Деятельность Центра направлена на развитие аграрного производства и улучшение социально-экономических условий жизни на селе посредством формирования инновационной, консультационной, научно-технической и обучающей поддержки хозяйствующих субъектам АПК.

Большое внимание в своей работе Центр уделяет вопросам консультирования по кадровому обеспечению АПК. Сформирована и постоянно обновляется база вакансий АПК, которая помогает работодателю и соискателю быстро найти друг друга.

Как положительный опыт следует отметить, что в регионе для закрепления молодых специалистов на селе принят закон «О государственной поддержке кадрового потенциала агропромышленного комплекса Новгородской области на 2008—2020 годы», в рамках которого предусмотрены выплаты молодым специалистам (*единовременно: 100 и 60 тысяч рублей и ежеквартальных пособий: 12 и 9 тысяч рублей*), и за время действия закона процент молодых специалистов на производстве увеличился с 7% до 15% (по России — 11,7%, по СЗФО — 11,8%).

Для обеспечения жильем молодых специалистов приняты федеральные и региональные целевые

программы (*федеральная целевая программа «Социальное развитие села до 2013 года», областная долгосрочная целевая программа «Развитие агропромышленного комплекса в Новгородской области на 2013—2020 годы» (подпрограмма «Развитие сельских территорий»*). 313 молодых специалистов и молодых семей приняли участие в федеральной программе.

Одной из задач программы «Устойчивое развитие сельских территорий в Новгородской области на 2014—2020 годы» является прирост сельского населения за счет создания благоприятных инфраструктурных условий в сельской местности, и следовательно, увеличение сети общеобразовательных учреждений.

В вопросах подготовки кадров важную роль играет сельская школа. Сельская школа — это ценность не только экономическая, но и социальная. Необходимо создавать для сельских школ новые возможности (дополнительное финансирование, дистанционное обучение, объединение школ, библиотек, спортзалов). Решения по каждой школе должны приниматься в каждом конкретном случае с учетом всех обстоятельств. Для села очень важны рабочие специальности. Начинать заниматься с ребятами могут уже в школе. Поэтому при разработке программы для сельских школ необходимо учитывать специориентацию учеников. По мнению психологов, именно в старшем школьном возрасте у ребят могут проявляться предрасположенности к определенной профессии, которой их можно увлечь. Если на уроках рассказывать о ведении личных подсобных хозяйств, фермерской деятельности и других интересных направлениях развития АПК, ребята увидят перспективы собственного роста, и высока вероятность, что захотят выучиться и вернуться в родное село. В ряде регионов имеется положительный опыт работы по открытию агроклассов, лицейских групп, который следует изучать и использовать.

Для этого необходимо совершенствовать систему профориентации, подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров. Пока на селе не созданы необходимые условия, какую бы работу аграрные образовательные учреждения ни вели, значительно уровень закрепляемости выпускников в сельском хозяйстве поднять трудно.

В сложившейся кадровой ситуации необходимо возвращение системы государственного распределения молодых специалистов, обучающихся за счет бюджетных средств. Для улучшения ситуации необходимо развивать сельские территории, создавать хорошие рабочие места, иметь стабильную высокооплачиваемую работу, строить комфортное жилье, должен быть интересный отдых, и тогда в село захотят вернуться не только специалисты — аграрии, но и профессионалы в других областях. Правильное и последовательное применение комплекса данных мер может стать залогом успешного и устойчивого развития отечественного сельскохозяйственного производства и роста его конкурентоспособности на мировом рынке.

Но для этого необходима целенаправленная и взаимоувязанная работа органов государственной и

законодательной власти, работодателей и представителей аграрного образования.

1. Семаева И.А. Квалифицированные кадры — приоритетный вопрос в управлении АПК // Изв. Оренбургского ГАУ. 2010. № 3 (27). С. 132-135.
2. Копылов В.В. Проблемы и перспективы кадрового обеспечения АПК // Экономика и управление. 2012. № 1 (86). С. 110-112.
3. Кузнецова А.Р. Регулирование использования и воспроизводства кадрового потенциала аграрного сектора // АПК: экономика, управление. 2007. № 11. С. 34-36.
4. Роль сельскохозяйственного консультирования в разви-

тии сельских территорий Польши // ЭСХиПП. 2005. № 11. С. 53.

Bibliography (Transliterated)

1. Semaeva I.A. Kvalifitsirovannye kadry — prioritetnyy vopros v upravlenii APK // Izv. Orenburgskogo GAU. 2010. № 3 (27). S. 132-135.
2. Kopylov V.V. Problemy i perspektivy kadrovogo obespecheniya APK // Ekonomika i upravlenie. 2012. № 1 (86). S. 110-112.
3. Kuznetsova A.R. Regulirovanie ispol'zovaniya i vosproizvodstva kadrovogo potentsiala agrarnogo sektora // APK: ekonomika, upravlenie. 2007. № 11. S. 34-36.
4. Rol' sel'skokhozyaystvennogo konsul'tirovaniya v razviti sel'skikh territoriy Pol'shi // ESKhiPP. 2005. № 11. S. 53.