

Управление персоналом - многофункциональная специальность, что обеспечивает нашему выпускнику высокую востребованность в кадровой, управленческой и экономической сферах деятельности.



Бакалавр направления «Управления персоналом» – уникальная и престижная профессия, востребованная во всех отраслях экономики!

Люди – главная ценность любой компании!

**Интересная профессия
работа с людьми**

увлекательна и креативна!

Наши выпускники востребованы на рынке труда Великого Новгорода, Санкт – Петербурга, Москвы и других российских городов



Наши выпускники?

10 ВЫПУСКОВ СТУДЕНТОВ ПО НАПРАВЛЕНИЮ “УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ”



**Сроки приема документов
и проведение
вступительных испытаний**

Приём документов производится на первый курс очной формы обучения с 13 июня и завершается:

на места по договорам об оказании платных образовательных услуг:

-11 июля – у лиц, поступающих на обучение по результатам вступительных испытаний, проводимых НовГУ

самостоятельно;

-15 августа – у лиц, поступающих в НовГУ, ТОЛЬКО по результатам ЕГЭ.

Поступающих на первый курс заочной формы обучения, начинается **13 июня** и завершается **15 июля 2016 года**.

Срок обучения:

-очное-4 года

-заочное – 5 лет

Стоимость обучения:

Бакалавр: очная форма-7544руб.

заочная - 2765руб.

Заявления принимаются по адресу: 173003, Великий Новгород, ул. Большая Санкт-Петербургская, 41,

приемная комиссия. <http://www.novsu.ru/>

Тел. для справок: 77-34-58, 66-99-09

Адрес кафедры: Великий Новгород, ул. Псковская, д. 3, каб. 509

телефон: 8 816 2 77-05-04, доб.37,

e-mail: miup@mail.ru, kmup@mail.ru



Новгородский Государственный Университет
имени Ярослава Мудрого



БАКАЛАВР
по направлению 38.03.03
УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Будущая квалификация:

**Бакалавр по направлению подготовки
«Управление персоналом»**

Профили:

**Управление персоналом
организации**

<http://www.novsu.ru/abiturient/>



Что будем изучать?

Экономика и социология труда
Управление персоналом
Организация и нормирование труда
Основы управления развитием персонала
Правовое обеспечение управления персоналом
Кадровые процессы в организации
Управление поведением персонала организации
Компетентностный подход в управлении персоналом
Мотивация и стимулирование трудовой деятельности
Экономика управления персоналом
Социально-психологические аспекты управления персоналом
Кадровая безопасность организации



Выбор для тех, кто стремится получить качественное образование и реализовать свой потенциал



Учебную и производственную практику

Студенты проходят в службах управления персоналом организаций любой организационно-правовой формы в промышленности, торговле, на транспорте, в банковской, страховой, туристической и других сферах деятельности, в том числе научно-исследовательских организаций;

службах управления персоналом государственных и муниципальных органов управления;

службах занятости и социальной защиты населения регионов и городов, кадровых агентствах;

организации, специализирующиеся на управленческом и кадровом консалтинге и аудите.

Итоговая аттестация студентов:
Защита выпускной квалификационной работы



Область профессиональной деятельности выпускников, освоивших ОПБ

включает:

- разработку философии, концепции, кадровой политики и стратегии управления персоналом;
- кадровое планирование и маркетинг персонала;
- найм, оценку, аудит, контроллинг и учет персонала;
- социализацию, профориентацию, адаптацию и аттестацию персонала;
- трудовые отношения;
- управление трудовым потенциалом и интеллектуальным капиталом персонала;
- управление этическими нормами поведения, организационной культурой, конфликтами и стрессами;
- управление занятостью;
- организацию, нормирование, регламентацию, безопасность, условия и дисциплину труда;
- развитие персонала: обучение, в том числе повышение квалификации и профессиональная переподготовка, стажировка, управление деловой карьерой и служебно-профессиональным продвижением, управление кадровым резервом;
- мотивацию и стимулирование персонала;
- социальное развитие персонала;
- работу с высвобождающимся персоналом;
- организационное проектирование, формирование и развитие системы управления персоналом, в том числе ее организационной структуры;
- кадровое, нормативно-методическое, делопроизводственное, правовое и информационное обеспечение системы управления персоналом;
- оценку и бюджетирование затрат на персонал, а также оценку экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом;
- управленческий (в том числе кадровый) консалтинг.



ЖДЕМ ВАС !!



Цель обучения

получение высшего образования, позволяющего выпускнику обладать универсальными и предметно-специализированными компетенциями, способствующими его социальной мобильности и востребованности на рынке труда, обеспечивающими возможность быстрого и самостоятельного приобретения новых знаний, необходимых для адаптации и успешной профессиональной деятельности в области управления персоналом организации.

Деятельность по управлению

персоналом – ресурс социально – экономического развития страны!

Вы хотите быть высококвалифицированным специалистом, востребованным на рынке труда?

Сделайте свой выбор!

