



**Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
образования «Новгородский государственный
университет имени Ярослава Мудрого»
(НовГУ)**

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по ОД

Ю.В. Данейкин

«03.06.2019» г.



ПОЛОЖЕНИЕ

О конкурсе рабочих программ майноров

1 Общие положения

1.1 Цель конкурса – формирование перечня майноров, реализуемых в рамках основных профессиональных образовательных программ бакалавриата и специалитета (далее – ОПОП ВО) на основе федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования, утвержденных с учетом профессиональных стандартов (ФГОС 3++).

1.2 Майнор представляет собой общеуниверситетский учебный модуль, формирующий дополнительные профессиональные компетенции обучающихся. В качестве обязательного требования выступает наличие одной дополнительной профессиональной компетенции (далее - ДПК-1), конкретизируемой с помощью индикаторов.

1.3 Предметом конкурса является рабочая программа майнора, разработанная в соответствии с макетом рабочей программы, утвержденным в 2019 году, а также на основании учебных планов направлений подготовки/специальностей, разработанных по ФГОС 3 ++.

1.4 Организатором конкурса выступает Управление образовательной деятельностью.

1.5 Конкурс проводится среди профессорско-преподавательского состава НовГУ.

1.6 Рабочие программы, занявшие с 1 по 15 места, будут включены в актуальный общеуниверситетский перечень майноров, занявшие с 16 по 30 места – в резервный общеуниверситетский перечень майноров. Актуальный перечень становится основанием для включения майноров в образовательный процесс при условии выбора данных майноров со стороны обучающихся. Резервный перечень представляет собой потенциальный список майноров, служащий для обновления актуального перечня.

1.7 Сроки проведения конкурса – с 04 июня 2019 года по 20 июня 2019 года.

2. Требования к конкурсным заявкам

2.1 В конкурсе могут принимать участие штатные научно-педагогические сотрудники НовГУ (по основной должности и совместители) и внештатные. В качестве разработчика могут выступать как индивидуальные авторы, так и коллективы авторов.

2.2 Конкурсная заявка должна включать следующие компоненты:

- а) рабочая программа майнора (разработанная на основе требований НовГУ);
- б) аннотация майнора в формате файла Microsoft Word (не более 2-х страниц);
- в) аннотация майнора в формате файла Power Point (не более 5 слайдов).

Аннотации майнора разрабатываются с целью информирования обучающихся о содержании учебного модуля, на основе которого осуществляется его выбор.

2.3 Разработчик представляет конкурсную заявку в печатном виде (1 экз.) в отдел качества Управления образовательной деятельностью и в электронном виде (по адресу:

	Положение о конкурсе рабочих программ майноров	СМК УД 3.1.- ____ . ____ -19
---	---	------------------------------

Elena.Skobeleva@novsu.ru) до 20 июня 2019 года. Конкурсные заявки, поданные позже указанного срока, к конкурсу допущены не будут.

3 Оценка конкурсных заявок

3.1 Оценка конкурсных заявок проводится с целью выявления наиболее актуальных в сфере высшего образования майноров, отражающих запросы рынка труда и соответствующих стратегическим направлениям развития НовГУ.

3.2 Оценка полноты и качества рабочих программ майноров и их аннотаций проводится по пятибалльной системе на основании оценивания всех компонентов конкурсной заявки. При оценке рабочей программы учитываются следующие показатели:

- актуальность дополнительной компетенции майнора для обучающихся по разным направлениям подготовки/специальностям;
- структура и содержание майнора, которые должны соответствовать заявленной ДПК-1;
- содержание методических рекомендаций, демонстрирующие тематику учебных занятий майнора и образовательные технологии;
- полнота учебно-методического обеспечения майнора;
- фонд оценочных средств, позволяющий эффективно оценить сформированность компетенции.

Дополнительные баллы заявка может получить за следующие показатели:

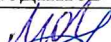
- наличие работодателя в качестве соавтора рабочей программы;
- ориентация майнора на компетенции «профессий будущего».

3.3 Оценку конкурсных заявок осуществляет конкурсная комиссия, утверждаемая Проректором по образовательной деятельности.

3.4 Результаты конкурса подводятся путем суммирования баллов, выставленных членами конкурсной комиссии по каждому показателю конкурсной заявки. Рабочие программы, набравшие наибольшее количество баллов, становятся победителями конкурса, и соответствующие майноры входят в состав актуального перечня общеуниверситетских майноров.

	Положение о конкурсе рабочих программ майноров	СМК УД 3.1.- ____ . ____ -19
---	---	------------------------------

Лист согласования к Положению о конкурсе рабочих программ майноров

Разработал:	Ф.И.О.	Дата	Подпись	Система менеджмента качества Управленческая документация
Начальник УОД	Макаревич А.Н.	03.06.19		
Зам. начальника УОД	Федотова Н.Г.	03.06.19		
СОГЛАСОВАНО:				
Начальник ЮУ	Шульцев В.А.	03.06.19		