



УТВЕРЖДАЮ
Директор колледжа

Мозуль
(подпись)
«21» *сентября*

Л.Н. Мозуль

2015 года

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ
(ПО ПРОФИЛЮ СПЕЦИАЛЬНОСТИ)**

**ПМ.01 ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВ ГРАЖДАН В СФЕРЕ
ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

Специальность:

40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Квалификация выпускника: юрист

(углублённая подготовка)

Согласовано:

Зам. начальника УМУ НовГУ по СПО

Кондрушенко Кондрушенко С.Е.

(подпись)
«21» *сентября* 2015 года

Заместитель директора колледжа по УПР

Хохленкова /Г.М. Хохленкова/

(подпись)
«10» *сентября* 2015 года

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ	4
1.1. Область применения программы	4
1.2. Место производственной практики в структуре основной образовательной...	
1.3. Цели и задачи производственной практики – требования к результатам практики.....	4
1.4. Вид профессиональной деятельности, перечень формируемых компетенций.....	6
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ	7
2.1. Объем производственной практики	7
2.2. Тематический план и содержание производственной практики	8
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ.....	13
3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению.....	13
3.2. Информационное обеспечение обучения.....	13
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ.....	18
Приложение А Вопросы к дифференцированному зачету.....	23
Приложение Б Форма дневника.....	25
Приложение В Форма отчета	26
Лист регистрации изменений.....	27

1 ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ (ПО ПРОФИЛЮ СПЕЦИАЛЬНОСТИ)

1.1 Область применения рабочей программы практики

Рабочая программа производственной практики (по профилю специальности) по профессиональному модулю ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты (далее - Программа) является частью основной профессиональной образовательной программы в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом по специальности среднего профессионального образования 40.02.01 Право и организация социального обеспечения. Программа разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта СПО по специальности 40.02.01, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12.05.2014 № 508, зарегистрированным в Министерстве юстиции Российской Федерации 29.07.2014, регистрационный № 33324, и рабочего учебного плана. В программу входит междисциплинарный курс МДК 01.01 Право социального обеспечения в соответствии с заключёнными договорами на организацию и проведение практики.

1.2 Место практики в структуре основной образовательной программы

Производственная практика (по профилю специальности) проводится в специально выделенный период (концентрированно) после изучения курса ПМ.01 Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты в 4 семестре.

Время прохождения практики определяется учебным планом и годовым календарным учебным графиком. Продолжительность рабочего дня для обучающихся при прохождении преддипломной практики: 6 часов в день (36 часов в неделю) для студентов в возрасте от 16 до 18 лет, не более 40 часов в неделю в возрасте от 18 лет и старше.

1.3 Цели и задачи производственной практики – требования к результатам практики

В результате прохождения практики (по профилю специальности) обучающийся **должен**

иметь практический опыт:

-анализа действующего законодательства в области пенсионного обеспечения и социальной защиты;

-приема граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты;

-определения права, размера и сроков назначения трудовых пенсий (с 01.01.2015 – страховых и накопительных пенсий), пенсий по государственному пенсионному обеспечению, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат (ЕДВ) и материнского (семейного) капитала и других социальных выплат;

-формирования пенсионных (выплатных) и личных дел получателей пенсий и пособий, других социальных выплат и их хранения;

-пользования компьютерными программами назначения пенсий и пособий, социальных выплат;

-определения права на предоставление услуг и мер социальной поддержки отдельным категориям граждан;

-определения права на перерасчет, перевод с одного вида пенсий на другой, индексацию и корректировку трудовых (с 01.01.2015 - страховых и накопительных) пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, индексацию пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат;

- общения с различными категориями граждан, нуждающихся в социальной помощи;

-установления психологического контакта с клиентами;

-адаптации в трудовом коллективе;

-использования приёмов эффективного общения в профессиональной деятельности и саморегуляции поведения в процессе межличностного общения;

-общения с лицами пожилого возраста и инвалидами;

-публичного выступления и речевой аргументации позиции;

уметь:

-анализировать и применять действующее законодательство в области пенсионного обеспечения, назначения пособий, компенсаций, предоставления услуг и мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающихся в социальной защите с использованием информационных справочно-правовых систем;

-принимать документы, необходимые для установления пенсий, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат (ЕДВ), материнского (семейного) капитала и других социальных выплат, необходимых для установления пенсий, пособий и других социальных выплат;

-определять перечень документов, необходимых для установления пенсий, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат;

-разъяснять порядок получения недостающих документов и сроки их предоставления;

-определять право, размер и сроки назначения трудовых (с 01.01.2015 – страховых и накопительных) пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, пособий,

компенсаций, ежемесячных денежных выплат и материнского (семейного) капитала с использованием информационных справочно-правовых систем;

-формировать пенсионные (выплатные) дела, дела получателей пособий, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат;

-составлять проекты ответов на письменные обращения граждан, используя информационные справочно-правовые системы;

-пользоваться компьютерными программами назначения и выплаты пенсий, пособий и других социальных выплат;

-консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты, используя информационные справочно-правовые системы;

-запрашивать информацию о содержании индивидуальных лицевых счетов застрахованных лиц и анализировать полученные сведения о стаже работы, заработной плате и страховых взносах;

-составлять проекты решений об отказе в установлении пенсий, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат и других социальных выплат, в предоставлении услуг, выдаче сертификата на материнский (семейный) капитал, используя информационные справочно-правовые системы;

-осуществлять оценку пенсионных прав застрахованных лиц, в том числе с учетом специального трудового (С 01.01.2002 – страхового) стажа;

-использовать периодические и специальные издания, справочную литературу в профессиональной деятельности;

-информировать граждан и должностных лиц об изменениях в области пенсионного обеспечения и социальной защиты населения;

-оказывать консультационную помощь гражданам по вопросам медико-социальной экспертизы;

-объяснять сущность психических процессов и их изменений у инвалидов и лиц пожилого возраста;

-правильно организовать психологический контакт с клиентами (потребителями услуг);

-давать психологическую характеристику личности, применять приемы делового общения и правила культуры поведения;

-следовать этическим правилам, нормам и принципам в своей профессиональной деятельности;

-характеризовать различные виды и формы девиаций, выделять их социальные и социально-психологические причины;

знать:

-содержание нормативных правовых актов федерального, регионального и муниципального уровней, регулирующих вопросы установления пенсий, пособий и других социальных выплат, предоставления услуг;

-понятие и виды трудовых (с 01.01.2015 - страховых и накопительных) пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, пособий, ежемесячных денежных выплат (ЕДВ), дополнительного материального обеспечения, других социальных выплат; условия их назначения, размеры и сроки;

-структуру трудовых (с 01.01.2015 – страховых и накопительных) пенсий;

-понятие и виды социального обслуживания (с 01.01.2015 – формы социального обслуживания и виды социальных услуг) и помощи нуждающимся гражданам;

- государственные стандарты социального обслуживания;

-порядок предоставления социальных услуг и других социальных выплат;

-порядок формирования пенсионных (выплатных) и личных дел получателей пенсий, пособий, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат;

-компьютерные программы по назначению пенсий, пособий и других социальных выплат;

-способы информирования граждан и должностных лиц об изменениях в области пенсионного обеспечения и социальной защиты;

-основные понятия общей психологии, сущность психических процессов;

-основы психологии личности;

-особенности психологии инвалидов и лиц пожилого возраста;

-современные представления о личности, ее структуре и возрастных изменениях;

-основные правила профессиональной этики и приемы делового общения в коллективе;

-понятие девиантного поведения, различные виды и формы девиаций, их социальные и социально-психологические причины.

1.4 Вид профессиональной деятельности, перечень формируемых компетенций

Практика направлена на приобретение практического опыта по виду профессиональной деятельности «Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты» и формирование общих и профессиональных компетенций:

Код	Наименование результата обучения
ПК 1.1	Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
ПК 1.2	Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты
ПК 1.3	Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите
ПК 1.4	Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии
ПК 1.5	Осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат
ПК 1.6	Консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты
ОК 1	Понимать сущность и профессиональную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес
ОК 3	Решать проблемы, оценивать риски и принимать решения в нестандартных ситуациях
ОК 4	Осуществлять поиск, анализ и оценку информации, необходимой для постановки и решения профессиональных задач, профессионального и личностного развития
ОК 5	Использовать информационно-компьютерные технологии для совершенствования профессиональной деятельности
ОК 6	Работать в коллективе и команде, обеспечивать ее сплочение, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями

ОК 7	Ставить цели, мотивировать деятельность подчиненных, организовывать и контролировать их работу с принятием на себя ответственности за результат выполнения заданий
ОК 9	Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы
ОК 10	Соблюдать основы здорового образа жизни, требования охраны труда

2 СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ (ПО ПРОФИЛЮ СПЕЦИАЛЬНОСТИ)

2.1 Объем производственной практики (по профилю специальности)

Место прохождения практики и название отдела, группы (лечебного отделения, лаборатории, мастерской производственного цеха и др.)	Обязательная учебная нагрузка	
	Количество недель	Объем часов
Государственное учреждение «Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Новгородской области»; государственное учреждение «Управление Пенсионного фонда Российской Федерации по В. Новгороду и Новгородскому району»; иные управления ПФР в районах Новгородской области; государственное учреждение «Отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Новгородской области»; государственное учреждение «Фонд обязательного медицинского страхования Новгородской области»; государственное областное казенное учреждение «Центр занятости населения по Новгородской области» и его отделы в районах Новгородской области; департамент труда и социальной защиты населения Новгородской области; организации социального обслуживания населения Новгородской области; комитеты (отделы) социальной защиты населения при органах местного самоуправления, органы исполнительной власти в сфере социальной защиты населения (как регионального, так и местного уровней), организации различных форм собственности в соответствии с заключёнными договорами на организацию и проведение практики	2	72
Всего	2	72
Аттестация по итогам практики в форме дифференцированного зачета в 4 семестре		

2.2 Тематический план и содержание производственной практики (по профилю специальности)

Коды ПК	Наименование разделов профессионального модуля (ПМ), междисциплинарных курсов (МДК) и тем	Содержание практики по профилю специальности	Объем часов	Уровень усвоения
МДК 01.01 ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ				
	ВВЕДЕНИЕ	Постановка целей, задач, времени и места прохождения учебной практики; знакомство с руководителями практики; инструктаж по ведению дневника практики, оформлению и защите отчета по практике; организационные вопросы прохождения практики; проведение инструктажа по технике безопасности и охране труда.	2	
ПК 1.1 ПК 1.2 ПК.1.3 ПК 1.4 ПК 1.5	РАЗДЕЛ 1. ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ	<p>1.Изучение и профессиональное толкование нормативных правовых актов, регламентирующих предоставление различных видов социального обеспечения граждан в Российской Федерации</p> <p>2.Приобретение умений анализировать и применять действующее законодательство в области пенсионного обеспечения, назначения пособий, компенсаций, предоставления услуг и мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающихся в социальной защите с использованием информационных справочно-правовых систем</p> <p>3.Приобретение практических навыков самостоятельно осуществлять расчет страховых взносов на различные виды обязательного социального страхования (в зависимости от места прохождения практики)</p> <p>4.Участие в осуществлении приема граждан по вопросам социального обеспечения в ПФР, ФСС РФ, иных органах и учреждениях социальной защиты населения (в зависимости от места прохождения практики)</p> <p>5.Приобретение практических навыков определять перечень документов, необходимых для установления пенсий, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат (ЕДВ), материнского (семейного) капитала и других социальных выплат, с использованием информационных справочно-правовых систем (в зависимости от места прохождения практики, с описанием примеров, имевших место в период прохождения практики)</p> <p>6.Приобретение практических навыков принимать документы, необходимые для установления пенсий, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат (ЕДВ), материнского (семейного) капитала и других социальных выплат (в зависимости от места прохождения практики)</p>	70	1,2,3

		<p>7.Выработка умений разъяснять порядок получения недостающих документов и сроки их предоставления (в зависимости от места прохождения практики, на примерах, имевших место в период прохождения практики)</p> <p>8.Выработка умений составлять жалобы, заявления, обращения за социально-консультативной помощью от имени граждан, обращающихся в органы ПФР, ФСС РФ, органы и учреждения социальной защиты населения, а также ответы на них, составление конкретных документов (в зависимости от места прохождения практики)</p> <p>9.Приобретение умений составлять проекты решений об отказе в установлении пенсий, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат и других социальных выплат, в предоставлении услуг, выдаче сертификата на материнский (семейный) капитал, используя информационные справочно-правовые системы, составление конкретных документов (в зависимости от места прохождения практики)</p> <p>10.Приобретение практических навыков установления права конкретных граждан на различные виды социального обеспечения, на перерасчет их размера, перевод с одного вида пенсий на другой, индексацию и корректировку пенсий, индексацию пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат, с использованием информационных справочно-правовых систем (в зависимости от места прохождения практики с описанием примеров, имевших место в период прохождения практики)</p> <p>11.Приобретение практических навыков самостоятельно исчислять страховой стаж и устанавливать доказательства страхового стажа (на предлагаемых по месту прохождения практики примерах)</p> <p>12.Выработка умений запрашивать информацию о содержании индивидуальных лицевых счетов застрахованных лиц и анализировать полученные сведения о стаже работы, заработной плате и страховых взносах; а также запрашивать и анализировать информацию об индивидуальных программах граждан, нуждающихся в социальном обслуживании (в зависимости от места прохождения практики с описанием примеров, имевших место в период прохождения практики)</p> <p>13.Приобретение практических навыков формирования пенсионных (выплатных) и личных дел получателей пенсий и пособий, других социальных выплат и их хранения; оформление конкретных пенсионных (личных) дел (в зависимости от места прохождения практики)</p> <p>14.Приобретение практических навыков работы с базами данных получателей пенсий, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат (в зависимости от места прохождения практики)</p>		
--	--	---	--	--

	<p>15. Приобретение навыков пользования компьютерными программами назначения пенсий и пособий, иных социальных выплат (в зависимости от места прохождения практики)</p> <p>16. Выработка практических умений самостоятельно исчислять размер пенсий, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат и материнского (семейного) капитала, осуществлять их перерасчет и корректировку с использованием соответствующих компьютерных программ (в зависимости от места прохождения практики с описанием примеров, имевших место в период прохождения практики)</p> <p>17. Непосредственное участие в организации социальной работы с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите (в зависимости от места прохождения практики)</p> <p>18. Выработка умений определять наличие оснований и сроков приостановления и возобновления, прекращения и восстановления выплаты пенсий, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат и материнского (семейного) капитала (в зависимости от места прохождения практики с описанием примеров, имевших место в период прохождения практики)</p> <p>19. Выработка умения консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты (в зависимости от места прохождения практики)</p> <p>20. Выработка умения добиваться исполнения законных требований сотрудников органов Пенсионного фонда Российской Федерации, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, органов социальной защиты населения, органов опеки и попечительства, использовать право сотрудников на судебную защиту, составлять и анализировать документы, связанные с предоставлением сотрудникам правовых и социальных гарантий (в зависимости от места прохождения практики)</p> <p>1. Изучение законов и иных нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность органов Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, органов и учреждений социальной защиты населения</p> <p>2. Правовой анализ учредительных документов органов ПФР, ФСС России, органов и учреждений социальной защиты населения (в зависимости от места прохождения практики), выработка (при необходимости) предложений по внесению изменений в учредительные документы</p> <p>3. Приобретение практических навыков исчисления размеров страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в связи с несчастными случаями</p>		
--	--	--	--

		на производстве и профессиональными заболеваниями, на обязательное медицинское страхование и составление конкретных расчетов по исчислению размера страховых взносов (в зависимости от места прохождения практики)		
Всего производственной практики по МДК 01.01			72	1,2,3

**Для характеристики уровня усвоения учебного материала
используются следующие обозначения:**

- 1 – **ознакомительный** (узнавание ранее изученных объектов, свойств).
- 2 – **репродуктивный** (выполнение деятельности по образцу, инструкции или под руководством).
- 3-**продуктивный** (планирование и самостоятельное выполнение деятельности, решение проблемных задач).

3 УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ (ПО ПРОФИЛЮ СПЕЦИАЛЬНОСТИ)

3.1 Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация производственной практики (по профилю специальности) проходит в государственном учреждении «Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Новгородской области»; государственном учреждении «Управление Пенсионного фонда Российской Федерации по В. Новгороду и Новгородскому району»; иных управлениях ПФР в районах Новгородской области; государственном учреждении «Отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Новгородской области»; Государственном учреждении «Фонд обязательного медицинского страхования Новгородской области»; государственном областном казенном учреждении «Центр занятости населения по Новгородской области» и его отделах в районах Новгородской области; Департаменте труда и социальной защиты населения Новгородской области; организациях социального обслуживания населения Новгородской области; комитетах (отделах) социальной защиты населения при органах местного самоуправления, органах исполнительной власти в сфере социальной защиты населения (как регионального, так и местного уровней), в организациях различных форм собственности.

Оборудование рабочих мест на производственной практике:

- компьютеры;
- лицензионное программное обеспечение, в том числе информационные справочно-правовые системы «Консультант Плюс» и «Гарант»;
- нормативно-правовая база, регулирующая организацию работы ПФР и органов и учреждений социальной защиты.

3.2 Информационное обеспечение практики

Основные источники Нормативные правовые акты

1. Конституция Российской Федерации: принята Всенародным голосованием 12.12.1993 и вступила в силу с момента ее официального опубликования 25.12.1993 в «Российской Газете». С последующими изменениями и дополнениями
2. Декларация прав и свобод человека и гражданина: принята постановлением Верховного Совета РСФСР от 22.11.1991 // Ведомости ВС РСФСР и СНД РСФСР. 1991 год. № 52
3. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая): принята 30.11.1994 Федеральным законом № 51-ФЗ. С последующими изменениями и дополнениями // СЗ РФ. 1994. № 58
4. Гражданский кодекс (часть вторая): принята 26.01.1996 Федеральным законом № 14-ФЗ. С последующими изменениями и дополнениями // СЗ РФ. 1996. № 6
5. Семейный кодекс Российской Федерации: принят 08.12.1995 Федеральным законом № 223-ФЗ. С последующими изменениями и дополнениями // СЗ РФ. 1996. № 1
6. Уголовный кодекс Российской Федерации: принят 24.05.1996 Федеральным законом № 63-ФЗ, введен в действие с 01.01.1997. С последующими изменениями и дополнениями // СЗ РФ. 1996. № 17
7. Кодекс об административных правонарушениях: принят 30.12.2001 Федеральным законом № 196-ФЗ. С последующими изменениями и дополнениями // СЗ РФ. 2002. № 3
8. О порядке опубликования и вступления в силу федеральных конституционных законов, федеральных законов и актов палат Федерального Собрания: Федеральный закон от 25.05.1994 № 5-ФЗ. С последующими изменениями и дополнениями // СЗ РФ. 1994. № 8

9.О трудовых пенсиях в Российской Федерации: Федеральный закон № 173-ФЗ от 17.12.2001. С последующими изменениями и дополнениями //СЗ РФ. 2002. № 1

10.О страховых пенсиях: Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ, с последующими изменениями и дополнениями //СЗ РФ. 2014. № 1

11.О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации: Федеральный закон от 15.12.2001 № 166-ФЗ. С последующими изменениями и дополнениями //СЗ РФ. 2002. № 1

12.О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и членов их семей: Закон РФ от 12.02.1993 № 4468-1, с последующими изменениями и дополнениями //Ведомости ВС РФ и СНД РФ. 1993. № 5

13.О выплате пенсий гражданам, выезжающим на постоянное жительство за пределы Российской Федерации: Федеральный закон от 06.03.2001 № 21-ФЗ, с последующими изменениями и дополнениями //СЗ РФ. 2001. № 9

14.О накопительной пенсии: Федеральный закон от 28.12.2013г.№ 424-ФЗ. С последующими изменениями и дополнениями //СЗ РФ. 2014. №1.

15.Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования: Федеральный закон от 01.04.1996 № 27-ФЗ, с последующими изменениями и дополнениями //СЗ РФ. 1996. № 17

16.Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации: Федеральный закон № 167-ФЗ от 15.12.2001, с последующими изменениями и дополнениями //СЗ РФ. 2002, № 2

17.О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования: Федеральный закон от 24.07.2009 № 212-ФЗ, с последующими изменениями и дополнениями //СЗ РФ. 2009.№ 36.

18.Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: Федеральный закон от 24.07.2008 № 125-ФЗ, с последующими изменениями и дополнениями //СЗ РФ. 2008. № 39

19.Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством: Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ, с последующими изменениями и дополнениями //СЗ РФ. 2007. № 2

20.О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений: Федеральный закон от 30.04.2008 № 56-ФЗ, с последующими изменениями и дополнениями //СЗ РФ. 2008. № 12

21.Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в Российской Федерации: Федеральный закон от 24.07.2002 № 111-ФЗ, с последующими изменениями и дополнениями //СЗ РФ. 2002. № 41

22.О негосударственных пенсионных фондах: Федеральный закон от 07.05.1998 № 75-ФЗ, последующими изменениями и дополнениями //СЗ РФ. 1998. № 29

23.О государственных пособиях гражданам, имеющим детей: Федеральный закон от 19.05.1995 № 81-ФЗ, с последующими изменениями и дополнениями //СЗ РФ. 1995. № 21

24.О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей: Федеральный закон от 29.12.2006 № 256-ФЗ, с последующими изменениями и дополнениями //СЗ РФ. 2007. № 3

25.О дополнительных гарантиях по социальной защите детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей: Федеральный закон от 21.12.1996 № 159-ФЗ, с последующими изменениями и дополнениями /СЗ РФ. 1997. № 3

27.О беженцах: Закон Российской Федерации от 18.02.1993 № 4528-1, последующими изменениями и дополнениями //Ведомости ВС РФ и СНД РФ. 1993. № 4

26.О вынужденных переселенцах: Закон Российской Федерации от 19.02.1993 № 4530-1, с последующими изменениями и дополнениями //Ведомости ВС РФ и СНД РФ. 1993. № 4

28.О статусе военнослужащих: Федеральный закон от 27.05.1998 № 76-ФЗ, с последующими изменениями и дополнениями //СЗ РФ. 1998. № 36

29.О полиции: Федеральный закон от 07.02.2011 № 3-ФЗ, с последующими изменениями и дополнениями //СЗ РФ. 2011. № 7

30.О статусе судей в Российской Федерации: Закон Российской Федерации от 26.06.1992 № 3132-1, с последующими изменениями и дополнениями //Ведомости ВС РФ и СНД РФ. 1992. № 42

31.Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы: Закон РФ от 15.02.1991 № 4327-1 с последующими изменениями и дополнениями //Ведомости ВС РФ и СНД РФ. 1991. № 6

32.О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации: Федеральный закон от 19.07.2011 № 247-ФЗ, с последующими изменениями и дополнениями // СЗ РФ. 2011. № 36

33.О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти: Федеральный закон от 30.12.2012 № 283-ФЗ, с последующими изменениями и дополнениями //СЗ РФ. 2013. № 1.

34.О занятости населения в Российской Федерации: Закон Российской Федерации от 19.04.1991 .№ 1032-1, с последующими изменениями и дополнениями //Ведомости ВС РФ и СНД РФ. 1991. № 12

35.О борьбе с терроризмом: Федеральный закон от 25.07.1998 № 35-ФЗ, с последующими изменениями и дополнениями //СЗ РФ. 1998. № 34

36.О противодействии терроризму: Федеральный закон от 06.03.2006 № 35-ФЗ, с последующими изменениями и дополнениями //СЗ РФ. 2006. № 12

37.О погребении и похоронном деле: Федеральный закон от 12.01.1996 № 8-ФЗ, с последующими изменениями и дополнениями //СЗ РФ. 1996. № 5

38.О реабилитации жертв политических репрессий: Закон РФ от 18.10.1991 № 1761-1, с последующими изменениями и дополнениями //Ведомости ВС РФ и СНД РФ. 1991. № 49

39.О социальной защите граждан, занятых на работах с химическим оружием: Федеральный закон от 07.11.2000 № 136-ФЗ, с последующими изменениями и дополнениями //СЗ РФ. 2000. № 51

40.Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации: Федеральный закон от 23.12.2013 № 442-ФЗ, с последующими изменениями и дополнениями // СЗ РФ. 2014. № 5

41.О социальном обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов: Федеральный закон от 02.08.1995 № 122-ФЗ, с последующими изменениями и дополнениями //СЗ РФ. 1995. № 29

42.О социальной защите инвалидов в Российской Федерации: Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ, с последующими изменениями и дополнениями //СЗ РФ. 1995. № 43

43.О государственной социальной помощи: Федеральный закон от 17.07.1999 № 178-ФЗ, с последующими изменениями и дополнениями //СЗ РФ. 1999. № 37

44.О статусе Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы: Закон РФ от 15.01.1993 № 4301-1, с последующими изменениями и дополнениями //Ведомости ВС РФ и СНД РФ. 1993. № 5

45.О предоставлении социальных гарантий Героям социалистического труда и полным кавалерам ордена Трудовой Славы: Федеральный закон от 09.01.1997 № 5-ФЗ, с последующими изменениями и дополнениями //СЗ РФ. 1997. № 2

46.О ветеранах: Федеральный закон от 12.01.1995 № 5-ФЗ, с последующими изменениями и дополнениями //СЗ РФ. 1995. № 6

47.Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации, Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ, с последующими изменениями и дополнениями //СЗ РФ. 2011. № 51

48. Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации: Федеральный закон от 29.11.2010 № 326-ФЗ, с последующими изменениями и дополнениями // СЗ РФ. 2010. № 64.

49. О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании: Закон Российской Федерации от 02.07.1992 № 3185-1, с последующими изменениями и дополнениями // Ведомости ВС РФ и СНД РФ. 1992. № 38

50. Об обращении лекарственных средств: Федеральный закон от 12.04.2010 № 61-ФЗ, с последующими изменениями и дополнениями // СЗ РФ. 2010. № 14

51. О наркотических средствах и психотропных веществах: Федеральный закон от 08.01.1998 № 3-ФЗ, с последующими изменениями и дополнениями // СЗ РФ. 1998. № 4

52. Об иммунопрофилактике инфекционных болезней: Федеральный закон от 17.09.1998 № 157-ФЗ, с последующими изменениями и дополнениями // СЗ РФ. 1998. № 45

53. Об актах гражданского состояния: Федеральный закон от 15.11.1997 № 143-ФЗ, с последующими изменениями и дополнениями // СЗ РФ. 1997. № 52

54. Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних: Федеральный закон от 24.06.1999 № 120-ФЗ, с последующими изменениями и дополнениями // СЗ РФ. 1999. № 31

55. Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации: Федеральный закон от 24.07.1998 № 124-ФЗ, с последующими изменениями и дополнениями // СЗ РФ. 1998. № 31

56. О прожиточном минимуме в Российской Федерации, Федеральный закон от 24.10.1997 № 134-ФЗ, с последующими изменениями и дополнениями // СЗ РФ. 1997. № 43

57. О потребительской корзине в целом по Российской Федерации: Федеральный закон от 20.10.1997 № 201-ФЗ, с последующими изменениями и дополнениями // СЗ РФ. 1997. № 52

58. О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием Федеральных законов «О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» и «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»: Федеральный закон от 22.08.2004 № 122-ФЗ, с последующими изменениями и дополнениями // СЗ РФ. 2004. № 35.

59. О медицинском страховании граждан: Закон РФ от 28.06.1991 № 1499-1, с последующими изменениями и дополнениями // Ведомости ВС РФ и СНД РФ. 1991. № 34

60. Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации: Федеральный закон от 10.12.1995 № 154-ФЗ, с последующими изменениями и дополнениями // СЗ РФ. 1996. № 2

61. О государственных пенсиях в Российской Федерации: Закон Российской Федерации от 20.11.1990 N 340-1, с последующими изменениями и дополнениями // Ведомости ВС РФ и СНД РФ. 1990. № 58

62. Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации. Сборники постановлений.

Учебная и научная литература

Обязательная

1. Буянова М.О., Кобзева С.И., Кондратьева. З.А. Право социального обеспечения: учебное пособие / М.О. Буянова [и др.]. - М.: КНОРУС, 2012

- 2.Галаганов В.П. Право социального обеспечения. Учебник для СУЗов / В.П. Галаганов. - М.: Академия, 2014
- 3.Сивакова И.В. Детские пособия в схемах / И.В. Сивакова. - М.: Проспект, 2015
- 4.Сулейманова Г.В. Право социального обеспечения /Г.В. Сулейманова. - Ростов н/Д: Феникс, 2014
- 5.Чурилов Ю.Ю. Пособия, льготы и субсидии беременным и молодым мамам /Ю.Ю. Чурилов. - Ростов н/Д: Феникс, 2015
- 6.Право социального обеспечения. Учебник. Под ред. К.Н.Гусова, Издание 5-е, переработанное и дополненное / М.О. Буянова, К.Н. Гусов [и др.]. - М.: Проспект, 2011

Дополнительная

- 1.Азаров Е.Г., Кондратьева З.А. Постатейный комментарий к федеральному закону «О трудовых пенсиях с Российской Федерации» / Е.Г. Азаров., З.А. Кондратьева. - М.:Проспект, 2012
- 2.Акинфиев К.Б., Корякин В.М. Комментарий к федеральному закону «О ветеранах» / К.Б. Акинфиев, В.М. Корякин. - М.: Проспект, 2013
- 3.Братчикова Н.В. Комментарий к закону «О негосударственных пенсионных фондах» / Н.В. Братчикова. - М.: Проспект, 2011
- 4.Голенко Е.Н. Право социального обеспечения. Схемы-комментарии /Е.Н. Голенко. - М.: Проспект, 2010
- 5.Захаров М.Л., Тучкова Э.Г. «Право социального обеспечения России, учебник / М.Л. Захаров, Э.Г. Тучкова. - М.: Издательство «Омега-Л», 2013.
- 6.Сорокин К.А. Комментарий к новому пенсионному законодательству / К.А. Сорокин. - М.: Проспект, 2012.
- 7.Грецов А.Г. Тренинг общения для подростков. СПб.: Питер, 2008.
- 8.Мучински П. Психология, профессия, карьера. СПб., 2004.
- 9.Психология и этика делового общения/под ред. Павдиненко В.Н. М.: Юнити, 2003.

4 КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ (ПО ПРОФИЛЮ СПЕЦИАЛЬНОСТИ)

Текущий контроль и оценка результатов прохождения производственной практики (по профилю специальности) осуществляется руководителем практики при освоении общих и профессиональных компетенций в процессе выполнения обучающимися видов работ, предусмотренных рабочей программой практики.

Аттестация по итогам производственной практики (по профилю специальности) осуществляется с учетом (на основании) результатов, подтверждаемых дневниками, аттестационными листами, отчетами.

Форма промежуточной аттестации – дифференцированный зачет в 4 семестре.

Результаты прохождения производственной практики (освоенные умения, усвоенные знания, практический опыт)	Формы и методы контроля и оценки результатов прохождения производственной практики
В результате прохождения производственной практики обучающийся должен уметь:	<p>Формы контроля:</p> <ul style="list-style-type: none"> -выполнение видов работ, предусмотренных рабочей программой практики; - ведение дневника практики; - выполнение отчёта по практике. <p>Методы контроля:</p> <ul style="list-style-type: none"> -наблюдение и экспертная оценка выполнения видов работ, предусмотренных рабочей программой практики; -дифференцированный зачёт - защита отчёта -характеристика (отзыв) -аттестационный лист
-анализировать и применять действующее законодательство в области пенсионного обеспечения, назначения пособий, компенсаций, предоставления услуг и мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающихся в социальной защите с использованием информационных справочно-правовых систем;	
-принимать документы, необходимые для установления пенсий, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат (ЕДВ), материнского (семейного) капитала и других социальных выплат, необходимых для установления пенсий, пособий и других социальных выплат;	
-определять перечень документов, необходимых для установления пенсий, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат;	
-разъяснять порядок получения недостающих документов и сроки их предоставления;	
-определять право, размер и сроки назначения трудовых (с 01.01.2015 – страховых и накопительных) пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат и материнского (семейного) капитала с использованием информационных справочно-правовых систем;	
-формировать пенсионные (выплатные) дела, дела получателей пособий, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат;	
-составлять проекты ответов на письменные обращения граждан, используя информационные справочно-правовые системы;	
-пользоваться компьютерными программами назначения и выплаты пенсий, пособий и других социальных выплат;	
-консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты, используя информационные справочно-правовые системы;	

-запрашивать информацию о содержании индивидуальных лицевых счетов застрахованных лиц и анализировать полученные сведения о стаже работы, заработной плате и страховых взносах;	
-составлять проекты решений об отказе в установлении пенсий, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат и других социальных выплат, в предоставлении услуг, выдаче сертификата на материнский (семейный) капитал, используя информационные справочно-правовые системы;	
-осуществлять оценку пенсионных прав застрахованных лиц, в том числе с учетом специального трудового (С 01.01.2002 – страхового) стажа;	
-использовать периодические и специальные издания, справочную литературу в профессиональной деятельности;	
-информировать граждан и должностных лиц об изменениях в области пенсионного обеспечения и соц. защиты населения;	
-оказывать консультационную помощь гражданам по вопросам медико-социальной экспертизы;	
-объяснять сущность психических процессов и их изменений у инвалидов и лиц пожилого возраста;	
-правильно организовать психологический контакт с клиентами (потребителями услуг);	
-давать психологическую характеристику личности, применять приемы делового общения и правила культуры поведения;	
-следовать этическим правилам, нормам и принципам в своей профессиональной деятельности;	
-характеризовать различные виды и формы девиаций, выделять их социальные и социально-психологические причины;	
В результате прохождения производственной практики обучающийся должен знать:	
-содержание нормативных правовых актов федерального, регионального и муниципального уровней, регулирующих вопросы установления пенсий, пособий и других социальных выплат, предоставления услуг;	
-понятие и виды трудовых (с 01.01.2015 – страховых и накопительных) пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, пособий, ежемесячных денежных выплат (ЕДВ), дополнительного материального обеспечения, других социальных выплат; условия их назначения, размеры и сроки;	
-структуру трудовых (с 01.01.2015 – страховых и накопительных) пенсий;	
-понятие и виды социального обслуживания (с 01.01.2015 – формы социального обслуживания и виды социальных услуг) и помощи нуждающимся гражданам;	
- государственные стандарты социального обслуживания;	
-порядок предоставления социальных услуг и других социальных выплат;	
-порядок формирования пенсионных (выплатных) и личных дел получателей пенсий, пособий, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других соц. выплат;	
-компьютерные программы по назначению пенсий, пособий и других социальных выплат;	

-способы информирования граждан и должностных лиц об изменениях в области пенсионного обеспечения и социальной защиты;	
-основные понятия общей психологии, сущность психических процессов;	
-основы психологии личности;	
-особенности психологии инвалидов и лиц пожилого возраста;	
-современные представления о личности, ее структуре и возрастных изменениях;	
-основные правила профессиональной этики и приемы делового общения в коллективе;	
-понятие девиантного поведения, различные виды и формы девиаций, их социальные и социально-психологические причины	
В результате прохождения производственной практики обучающийся должен иметь практический опыт:	
-анализа действующего законодательства в области пенсионного обеспечения и социальной защиты;	
-приема граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты;	
-определения права, размера и сроков назначения трудовых пенсий (с 01.01.2015 – страховых и накопительных пенсий), пенсий по государственному пенсионному обеспечению, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат (ЕДВ) и материнского (семейного) капитала и других социальных выплат;	
-формирования пенсионных (выплатных) и личных дел получателей пенсий и пособий, других социальных выплат и их хранения;	
-пользования компьютерными программами назначения пенсий и пособий, социальных выплат;	
-определения права на предоставление услуг и мер социальной поддержки отдельным категориям граждан;	
-определения права на перерасчет, перевод с одного вида пенсий на другой, индексацию и корректировку трудовых (с 01.01.2015 - страховых и накопительных) пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, индексацию пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат;	
-общения с различными категориями граждан, нуждающихся в социальной помощи;	
-установления психологического контакта с клиентами;	
-адаптации в трудовом коллективе;	
-использования приёмов эффективного общения в профессиональной деятельности и саморегуляции поведения в процессе межличностного общения;	
-общения с лицами пожилого возраста и инвалидами;	
-публичного выступления и речевой аргументации позиции	

Критерии оценки производственной практики (по профилю специальности)

К аттестации допускаются обучающиеся, выполнившие в полном объеме программу производственной практики (по профилю специальности) и своевременно предоставившие следующие документы:

- аттестационный лист по практике об уровне освоения профессиональных компетенций;
- дневник преддипломной практики;
- отчет о преддипломной практике;
- характеристика организации на обучающегося.

Отчет обучающегося по производственной практике (по профилю специальности) проверяется и оценивается на защите по пятибалльной системе (отлично, хорошо, удовлетворительно, неудовлетворительно). За каждое нерешенное задание снимается 0,1 балла. За неаккуратное оформление отчета снимается один балл. Развернутый отчет обучающегося оформляется в письменном виде в соответствии с требованиями ГОСТов и должен представлять собой связное, логически последовательное изложение, завершающееся правильными, глубокими выводами. Основными критериями оценки являются:

- правильность и последовательность выполнения заданий;
- аккуратность оформления отчета и своевременность его предоставления.

Оценка «отлично» выставляется, если:

Обучающийся выполнил в срок и на высоком уровне все задания практики, проявил самостоятельность, творческий подход и инициативу. В установленные сроки представил: дневник, письменный отчет, характеристику. В письменном отчете дал полное, обстоятельное описание заданий практики, приложил необходимые документы, провел исследовательскую и/или аналитическую работу, сделал правильные, глубокие выводы, внес предложения. Отчет написал грамотно, оформил в соответствии с требованиями.

На защите логически верно, аргументировано и ясно давал ответы на поставленные вопросы; демонстрировал понимание сущности и социальной значимости своей будущей профессии, интерес к ней; демонстрировал умение принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях, нести за них ответственность

Оценка «хорошо» выставляется, если:

Обучающийся выполнил в срок все задания практики, предусмотренные программой практики, проявил самостоятельность. В установленные сроки представил: дневник, письменный отчет, характеристику, аттестационный лист. В письменном отчете дал излишне подробное, не конкретное/краткое описание заданий практики, приложил необходимые документы, провел исследовательскую и/или аналитическую работу, сделал слабые выводы и предложения (в выводах и предложениях отсутствует конкретность). Отчетная документация оформлена в соответствии с требованиями, подобраны необходимые приложения

Оценка «удовлетворительно» выставляется, если:

Обучающийся выполнил все задания, но не проявил глубоких теоретических знаний и умений применять их на практике. В установленные сроки представил: дневник, письменный отчет, характеристику, аттестационный лист. В письменном отчете дал поверхностное, неполное описание заданий практики, приложил не все документы, провел исследовательскую и/или аналитическую работу, отсутствуют выводы и/или предложения. Отчет оформил небрежно, с нарушениями требований.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется, если:

Обучающийся не выполнил программу практики и/или не представил в срок отчетную документацию. Отчет, выполненный студентом, не позволяет сделать вывод о том, что он овладел начальным профессиональным опытом и профессиональными компетенциями по направлениям: выполнены не все задания, нарушена логика изложения, ответы не полные, отсутствуют выводы, копии документов.

Обучающиеся, не прошедшие производственную практику (по профилю специальности), не явившиеся на защиту отчета или получившие отрицательную оценку, не допускаются к сдаче

квалификационного экзамена по профессиональному модулю ПМ 01. Повторно защита отчета проводится не ранее, чем через год в период работы по защите отчетов по производственной практике (по профилю специальности).

**Вопросы к дифференцированному зачету по защите производственной практики
(по профилю специальности)**

1. Перечислите нормативные правовые акты, регламентирующие предоставление социального обеспечения (социальной защиты) учреждением социального обеспечения или социальной защиты, в котором Вы проходили производственную практику
2. Объясните правила осуществления расчета размера страховых взносов на различные виды обязательного социального страхования
3. Перечислите документы, необходимые для установления пенсий, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат (ЕДВ), материнского (семейного) капитала и других социальных выплат, с использованием информационных справочно-правовых систем (в зависимости от места прохождения практики, с описанием примеров, имевших место в период прохождения практики)
4. Опишите порядок получения недостающих документов и сроки их предоставления (в зависимости от места прохождения практики, на примерах, имевших место в период прохождения практики)
5. Какие сведения в обязательном порядке указываются в жалобах, заявлениях, обращениях граждан в органы ПФР, ФСС РФ, органы и учреждения социальной защиты населения (в зависимости от места прохождения практики)
6. Какие сведения в обязательном порядке указываются в решениях об отказе в установлении пенсий, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат и других социальных выплат, в предоставлении услуг, выдаче сертификата на материнский (семейный) капитал (в зависимости от места прохождения практики)
7. Расскажите об условиях предоставления права граждан на различные виды социального обеспечения, на перерасчет их размера, перевод с одного вида пенсий на другой, индексацию и корректировку пенсий, индексацию пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат (в зависимости от места прохождения практики с описанием примеров, имевших место в период прохождения практики)
8. Опишите правила исчисления страхового стажа
9. В каких случаях допускается подтверждение страхового стажа с помощью свидетельских показаний?
10. Какие сведения указываются в пенсионных (выплатных) и личных дел получателей пенсий и пособий, других социальных выплат (в зависимости от места прохождения практики)
11. Опишите правила хранения пенсионных (выплатных) и личных дел получателей пенсий и пособий, других социальных выплат (в зависимости от места прохождения практики)
12. Расскажите о правилах исчисления размера пенсий, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат и материнского (семейного) капитала (в зависимости от места прохождения практики с описанием примеров, имевших место в период прохождения практики)
13. Расскажите о правилах осуществления перерасчета и корректировки размера пенсий, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат и материнского (семейного) капитала (в зависимости от места прохождения практики с описанием примеров, имевших место в период прохождения практики)
14. Перечислите основания приостановления и возобновления, прекращения и восстановления выплаты пенсий, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат и материнского (семейного) капитала (в зависимости от места прохождения практики с описанием примеров, имевших место в период прохождения практики)
15. Расскажите, какое конкретно участие Вы принимали в организации социальной работы с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите (в зависимости от места прохождения практики)
16. Какие недостатки Вы заметили в работе органа или учреждения социального обеспечения (социальной защиты), в котором Вы проходили практику?

17. Сформулируйте предложения по совершенствованию социальной работы с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите, органа или учреждения социального обеспечения (социальной защиты), в котором Вы проходили практику.

Форма дневника

	Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого» МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ Гуманитарно-экономический колледж
	Учебно-методическая документация

ДНЕВНИК

по производственной практике (по профилю специальности)

**ПМ.01 ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВ ГРАЖДАН В СФЕРЕ ПЕНСИОННОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

Студента ____ курса, группы _____

специальность 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

(фамилия, имя, отчество студента)

(наименование предприятия или организации, где проходила практика)

ФИО _____

(руководитель практики)

Дата	Содержание работы	Оценка и подпись руководителя от организации

Дата

М.п.

Подпись руководителя практики от организации: _____

Форма отчета

	Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого» МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ Гуманитарно-экономический колледж
	Учебно-методическая документация

ОТЧЁТ

по производственной практике (по профилю специальности)

**ПМ.01 ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВ ГРАЖДАН В СФЕРЕ ПЕНСИОННОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

Студента _____ курса, группы _____

специальность 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

ФИО _____

(наименование предприятия или организации, где проходила практика)

ФИО _____

(руководитель практики)

