

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»
Институт экономики и управления

Кафедра бухгалтерского учета, анализа и аудита

Информационные кадровые системы

Учебный модуль по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом
направленности (профилю) Управление персоналом организации
ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Принято на заседании
Ученого совета ИЭУ

Протокол №5 от 17 мая 2017 г.

Зам. директора института

Т. В. Кудряшова
подпись И.О. Фамилия

17 мая 2017 г.
число месяц

Разработал доцент КБУАА
(должность)

Н. А. Канищева
подпись И.О. Фамилия

16 мая 2017 г.
число месяц

Заведующий КМУП

М. М. Омаров
подпись И.О. Фамилия

16 мая 2017 г.
число месяц

Принято на заседании КБУАА

Протокол №7 от 16 мая 2017 г.

Заведующий кафедрой

М. В. Любимова
подпись И.О. Фамилия

16 мая 2017 г.
число месяц

Паспорт фонда оценочных средств
по учебному модулю «Информационные кадровые системы»
для направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом
направленности (профиля) Управление персоналом организации

Модуль, раздел (в соответствии с РП)	Контролируемые компетенции (или их части)	ФОС	
		Вид оценочного средства	Количество вариантов заданий
Тема 1. Настройка информационной системы «1С: ЗУП»	ОПК-10 ПК-11	лабораторное задание контрольный опрос по теме	1 5 вопросов из 10
Тема 2. Кадровый учет	ОПК-10 ПК-11	лабораторное задание контрольный опрос по теме	1 5 вопросов из 10
Тема 3. Настройка начислений	ОПК-10 ПК-11	лабораторное задание контрольный опрос по теме	1 5 вопросов из 10
Тема 4. Настройка удержаний	ОПК-10 ПК-11	лабораторное задание контрольный опрос по теме	1 5 вопросов из 10
Тема 5. Расчет зарплаты	ОПК-10 ПК-11	лабораторное задание контрольный опрос по теме	1 5 вопросов из 10
Тема 6. Отчётность и справки	ОПК-10 ПК-11	лабораторное задание контрольный опрос по теме	1 5 вопросов из 10
Тема 7. Деловая игра	ОПК-10 ПК-11	лабораторное задание контрольный опрос по теме	1 5 вопросов из 10
Аттестация: - зачет			

Основные характеристики и параметры оценивания

ОЦЕНОЧНОЕ СРЕДСТВО «ЛАБАРАТОРНОЕ ЗАДАНИЕ»

Общие сведения об оценочном средстве

Лабораторное задание является одним из средств текущего контроля в освоении модуля. Проведение лабораторных занятий ставит целью увеличить способы интерактивного постижения учебного материала, что позволяет в итоге повысить мотивацию обучения студентов. По завершении освоения темы студентам для закрепления изученного материала рекомендуется выполнение практического задания. Лабораторные занятия проходят с применением цифровых технологий.

Каждое правильно выполненное задание оценивается в 5 баллов, за исключением практического задания по 6 теме – 20 баллов, практического задания по темам 1.1 и 2.2 – 10 баллов и практического задания по теме 1.7 – 20 баллов. Максимальное количество баллов, которые студент может набрать в результате освоения данного оценочного средства, равно 100 баллам:

Параметры оценки

Предел длительности контроля знаний	90 уч. часов
Предлагаемое количество заданий	1 вариант
Последовательность выборки заданий	предусмотрено рабочей программой модуля
Критерии оценки:	
«5» – 63-70, если	Задания решены правильно, в полном объеме. Выполнены все требования, выводы сделаны в полном объеме.
«4» – 49-62, если	Задания решены правильно, в полном объеме. Выполнены все требования, но не в полном объеме сделаны выводы.
«3» – 35-48, если	Не все задания решены правильно.

ОЦЕНОЧНОЕ СРЕДСТВО «КОНТРОЛЬНЫЙ ОПРОС ПО ТЕМЕ»

Общие сведения об оценочном средстве

Выполнение тестирования является оценочным средством контроля аудиторной СРС и оценки знаний, умений и навыков студентов при освоении учебного модуля «Конфигурирование и администрирование в 1С»

Тест проводится в часы аудиторной самостоятельной работы студентов. Количество баллов, полученных студентами за тестирование, зависит от количества правильных ответов.

Максимальное количество баллов, которые может набрать студент за тест 80 баллов (8 тем × 10 баллов).

Параметры оценки теста

Условия оценки теста	
Критерии оценки:	
«5» – 72-80 баллов, если	90-100% правильных ответов
«4» – 56-71 баллов, если	75-89% правильных ответов
«3» – 40-55 баллов, если	50-74% правильных ответов