

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»
Институт экономики и управления

Кафедра маркетинга и управления персоналом

Организация и нормирование труда
(наименование учебного модуля)

Модуль для направления подготовки
38.03.03 Управление персоналом

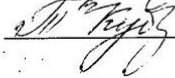
направленность (профиль) Управление персоналом организации

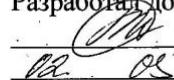
ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Принято на заседании Ученого совета
института ИЭУ

17. 05 2017 г. Протокол № 5

Зам. директора института ИЭУ

 Т.В.Кудряшова

Разработал доцент КМУП
 Л.Ю.Куракина
2017 г.

Принято на заседании кафедры
КМУП

Протокол № 10 от 11.05 2017 г.

Заведующий кафедрой КМУП
 М.М.Омаров

СОДЕРЖАНИЕ

1.Паспорт фонда оценочных средств	3
2.Характеристика оценочного средства № 1 Контрольная работа	4
3 Характеристика оценочного средства №2 Доклад-презентация	6
4Характеристика оценочного средства №3 Домашние задание	
5Характеристика оценочного средства № 4 ТЕСТ	7
6.Характеристика оценочного средства №5 «Комплект экзаменационных билетов»	
7 Банк тестов по модулю Приложение А	8
8Банк контрольных работ приведен в Приложении Б	32
9Экзаменационные билеты Приложение В	40

Паспорт фонда оценочных средств
по модулю (дисциплине) Организация и нормирование труда для
направления подготовки (специальности) **38.03.03 Управление персоналом**

№ п/п	Модуль, раздел (в соответствии с РП)	Контроли руемые компетенц ии (или их части)	ФОС	
			Вид оценочного средства	Количество вариантов заданий
	УЭМ1 Основы организации труда			
1	1. 1 Роль организации труда в развитии экономики. Развитие научной организации труда	ОПК-7 ПК-5 ПК-8 ПК-9 ПК-11 ПК-14	Доклад-презентация	3-4
	1.2 Разделение и кооперация труда. Организация трудовых коллективов.		Контрольная работа	5
	1.3 Условия труда		Доклад-презентация	3-4
	1.4. Рациональные режимы труда и отдыха		Доклад-презентация	3-4
	1.5 Организация, аттестация и рационализация рабочих мест		Контрольная работа	5
	1.6.Организация процессов труда		тест	5
	1.7 Организация проектирования труда управленческого персонала		тест	5
	УЭМ2 Регламентация и нормирование труда			
2.1 Объект, предмет, содержание и задачи дисциплины «Регламентация и нормирование труда»	ПК-5 ПК-8 ПК-11	Доклад-презентация	3-4	
2.2. Методика разработки и применения регламентов управленческого труда		тест	5	
2.3 Способы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени		Контрольная работа	5	
2.4 Нормирование труда в системе управления организацией		Контрольная работа	5	

Аттестация	ОПК-7 ПК-5 ПК-8 ПК-9 ПК-11 ПК-14	комплект Билетов	25
------------	---	------------------	----

Характеристика оценочного средства № 1

КОНТРОЛЬНАЯ РАБОТА

Банк контрольных работ приведен в приложении Б

1.1 Общие сведения об оценочном средстве

Контрольная работа является одним из средств текущего контроля в освоении учебного модуля «Организация и нормирование труда». Контрольная работа используется для проверки и оценивания знаний, умений и навыков студентов после завершения изучения **УЭМ 1 Основы организации труда и УЭМ 2 Регламентация и нормирование труда**

Контрольная работа проводится в письменном виде во время аудиторной самостоятельной работы. Контрольная работа охватывает весь теоретический и практический материал УЭМ1 тем.1.2 и 1.5 . и УМ2.2.3и 2.4 Максимальное количество баллов, которые может получить студент, равно по УЭМ1-50, по УЭМ2-35 баллов. В случае неудовлетворительной сдачи контрольной работы студенту разрешается ее переписать до итоговой аттестации.

Во время проведения контрольной работы оценивается способность студента правильно сформулировать ответ, умение применять полученные в ходе лекций и практик знания.

1.2 Параметры проведения и оценивания контрольной работы

Критерии оценки контрольных работ: полнота и правильность решения каждого задания.

Условия оценки контрольной работы	
Производительность труда	2 ак. часа
Предлагаемое количество заданий	4
Максимальное количество баллов за задание	1 – 2 баллов; 2 – 6 баллов; 3 – 6 баллов; 4-6 баллов,
Критерии оценки: УЭМ 1-50б.	
«удовлетворительно»	25 – 37 баллов – испытывает трудности при выполнении заданий
«хорошо»	38 – 47 баллов – допускает неточности при выполнении заданий
«отлично»	48 – 50 баллов – демонстрирует четкое и безошибочное выполнение заданий
Критерии оценки: УЭМ 2 -35б.	
«удовлетворительно»	17 – 26 баллов – испытывает трудности при выполнении заданий
«хорошо»	27 – 32 баллов – допускает неточности при выполнении заданий
«отлично»	32- 33баллов – демонстрирует четкое и безошибочное выполнение заданий

Характеристика оценочного средства №2

ДОМАШНЕЕ ЗАДАНИЕ

2.1 Общие сведения об оценочном средстве

Домашнее задание является одним из средств текущего контроля в освоении учебного модуля **УЭМ 1 Основы организации труда и УЭМ 2 Регламентация и нормирование труда**.

Домашнее задание является средством проверки и оценки знаний студентов по освоенному материалу, а также умений применять полученные знания для решения поставленных задач.

В рамках освоения **УЭМ 1 Основы организации труда и УЭМ 2 Регламентация и нормирование труда** выдаётся индивидуально каждому студенту. Студенты выполняют задания поэтапно в письменном виде к каждому практическому занятию. В случае неудовлетворительной оценки студенту даётся неделя на исправление ошибок. Согласно **приложение А Рабочей программы**

Во время проверки выполненной работы оценивается способность студента найти правильный ответ на поставленный вопрос, умение применять полученные в ходе лекций и практик математические знания и умения. Максимальное количество баллов, которые может получить студент за домашнее задание, равно 28 баллам.

2.2 Параметры оценки ДЗ

Условия оценки домашнего задания	
Предлагаемое количество задач	27
из них: по теме 1.2	8
по теме 1.5	7
по теме 2.3	6
по теме 2.4	6
Последовательность выборки задач	вариант, соответствующий списочному номеру студента в группе
Критерии оценки:	
14 баллов максимум	полнота решения
7 баллов максимум	логичность изложения решения
7 баллов максимум	аккуратность
«удовлетворительно»	14 – 19 баллов – испытывает трудности при выполнении заданий
«хорошо»	20 – 24 баллов – допускает неточности при выполнении заданий
«отлично»	25 – 28 баллов – демонстрирует четкое и безошибочное выполнение заданий

Домашнее задание выполняются согласно методических указаний:

1) Планирование и анализ использования рабочего времени и

пресонала : практикум / сост.: И.И. Костусенко, Л.Ю. Куракина. - 2-е изд. испр. и доп НовГУ, 2012-42с.
<https://novsu.bibliotech.ru/Reader/BookPreview/-1242>

2) Организация труда персонала : метод. указания для проведения практических занятий по нормированию труда / сост. Л.Ю. Куракина. НовГУ, 2013-28с.
<https://novsu.bibliotech.ru/Reader/BookPreview/-1132>

з Костусенко И.И., Л.Ю.Куракина **Аттестация и рационализация рабочего места:** Учебное пособие /НовГУ имени Ярослава Мудрого.- Великий Новгород, 2012 – 91с.
<http://www.novsu.ru/study/umk/university/r.6991.ksort.spec/i.6991/?spec=%D0%A4%D0%93%D0%9E%D0%A1%20080400.62&showfolder=961851>

Характеристика оценочного средства №3

ДОКЛАД-ПРЕЗЕНТАЦИЯ

3.1 Общие сведения об оценочном средстве

Подготовка студентом доклада-презентации является одним из видов текущего контроля и оценки его знаний, умений и навыков, уровня сформированности некоторых компетенций при освоении учебного модуля **УЭМ 1 Основы организации труда и УЭМ 2 Регламентация и нормирование труда.**

Студентам предлагается самостоятельно освоить одну из тем, проанализировать проблему, подготовить доклад, на его основе сделать презентацию доклада в слайдах с помощью программы MS POWER POINT и выступить перед студенческой аудиторией с результатами своей работы. Максимальное количество баллов за доклад-презентацию – 30 баллов.

3.2 Параметры оценки доклада-презентации

Условия оценки доклада-презентации	
Предел длительности контроля знаний	2 ак. часа
Предлагаемое количество тем	3
Последовательность выборки тем	По желанию
Критерии оценки:	
29-30 баллов	Проявил оригинальность и креативность при подготовке презентации. Обобщил информацию с помощью схем, таблиц, логических блоков. Использовал в презентации мультимедиа, интерактивность и анимацию. Сформулировал выводы.

23-28 баллов	Проявил некоторую оригинальность при подготовке презентации; Обобщил информацию; Частично использовал в презентации мультимедиа, интерактивность и анимацию. Сформулировал некоторые выводы.
15-22 баллов	Не проявил оригинальности при подготовке презентации Частично обобщил информацию. Не использовал в презентации мультимедиа, интерактивность и анимацию. Не сформулировал конкретные выводы.

Доклад- презентация студенты выполняют по темам семинарских занятий **Характеристика оценочного средства № 4**

ТЕСТ

Банк тестов приводится ниже Приложение А

4.1 Общие сведения об оценочном средстве

Тест является видом итогового контроля и оценки знаний, умений и навыков, уровня сформированности компетенций студента при освоении учебного **УЭМ 1 Основы организации труда и УЭМ 2 Регламентация и нормирование труда**.

Задания в тестовой форме достаточно полно отображают планируемую содержательную структуру изучаемого и контролируемого материала, дают возможность ранжировать студентов по уровням подготовленности: чем меньше пробелов в ответах обучаемого на тестовые задания, тем лучше структура его знаний; чем выше его тестовый балл, тем выше качество его подготовленности.

Тест формируется индивидуально для каждого студента из банка тестовых заданий (Приложение А) согласно плана. По каждой теме случайным образом выбирается несколько вопросов. Максимальное количество баллов за тест – 35. **План теста**

	Тема 1.6	Тема 1.7	Тема 2.2
Знание терминологии, принципов, закономерностей	10	10	10
Всего - 30	10	10	10

4.2 Параметры оценки теста

Предел длительности контроля	50 мин у нас академ. час – 50 минут
Предлагаемое количество заданий из одного контролируемого подэлемента	Согласно плана теста
Количество вариантов	5
Последовательность выборки вопросов из каждого раздела	Определенная по разделам, случайная внутри раздела
Критерии оценки:	выполнено верно заданий
«5», 29-30 баллов	100 – 90 - %

«4», 23-28 баллов	89 – 75 %
«3», 15-22 баллов	74-50 %
Проверяемый компонент компетенции	Знания

Характеристика оценочного средства №5
«Комплект экзаменационных билетов» в
соответствии с паспортом ФОС

5.1 Общие сведения об оценочном средстве.

Экзамен представляет собой семестровую оценку знаний студента. В соответствии с рабочей программой при сдаче экзамена максимально студент может набрать 50 баллов.

Экзаменационный билет включает 2 теоретических вопроса и практическое задание

5.2 Билеты к экзамену по УМ «Организация и нормирование труда»

5.3 Параметры оценивания ответа на экзамене

Условия оценки экзамена	
Предел длительности контроля знаний	Академический час
Предлагаемое количество билетов	25
Последовательность выборки тем	случайная
Критерии оценки:	
41 -50 баллов	Дал развернутый ответ на все вопросы; Отвечал на дополнительные вопросы; Правильно и с необходимыми пояснениями решил задачу
31-40 баллов	Дал развернутый ответ на все вопросы; Отвечал на часть дополнительных вопросов; В целом правильно решил предложенную задачу, но допустил отдельные недочеты
25-30 баллов	Дал развернутый ответ на один вопрос и обозначил основные моменты по второму; Испытывал трудности при ответе на дополнительные вопросы; При решении заданий допущены логические ошибки, задание выполнено частично (показан ход решения)