

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»
Институт экономики и управления

Кафедра маркетинга и управления персоналом



Г. И. Грекова
И.О.Фамилия
2017 г.

Экономика социальной сферы труда и народонаселения
(наименование учебного модуля)

Учебный модуль по направлению подготовки
38.03.03. Управление персоналом

направленность (профиль) Управление персоналом организации

Рабочая программа

СОГЛАСОВАНО

Начальник учебного отдела
А.Н. Макаревич
подпись И.О.Фамилия
25 05 2017 г.
число месяц

Разработал доцент КМУП
(должность)
Л.Ю. Куракина
подпись И.О.Фамилия
18 05 2017 г.
число месяц

Принято на заседании кафедры
Протокол № 10 от 11.05.17 2017 г.
Заведующий кафедрой
М.М. Омаров
подпись И.О.Фамилия

11 05 2017 г.
число месяц

1 Цели и задачи освоения модуля (дисциплины)

Целями учебного модуля «Экономика социальной сферы труда и народонаселения» по направлению 38.03.03 Управление персоналом являются формирование у студентов компетенций комплекса знаний по теоретическим основам и приобретение практических навыков в области экономики социальной сферы труда и народонаселения.

Задачами изучения УМ заключается в формировании у бакалавров знания основ формирования научного управления социальным развитием; отечественного и зарубежного опыта решения социально-трудовых проблем; современных тенденций социального развития и гуманизации труда; влияния на организацию социальной политики государства; факторов внутренней и внешней социальной среды организации; создания благоприятных условий для труда, быта и досуга работников, повышения качества трудовой жизни; задач и функций социальной службы организации в области миграции и народонаселения.

2 Место дисциплины в структуре ОП направления подготовки

Модуль «Экономика социальной сферы труда и народонаселения» входит в базовую часть программы направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом и представляет собой отдельную область научного знания, базирующейся на изучении модулей: «Правоведение и основы социального государства», «Микроэкономика мировые школы и направления», «Информатика».

Базовые знания, полученные при изучении данного модуля по направлению 38.03.03 Управление персоналом, используются при освоении дисциплин: «Управление персоналом» «Стратегическое и инновационное управление персоналом», «Кадровая безопасность организации», «Кадровые процессы в организации» и для выполнения выпускной квалификационной работы.

3 Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения модуля «Экономика социальной сферы труда и народонаселения» направлен на формирование:

способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3);

способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-6);

ПК-9 знанием нормативно-правовой базы безопасности и охраны труда, основ политики организации по безопасности труда, основ оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала, владением навыками расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала, а также владение технологиями управления безопасностью труда персонала и умение применять их на практике (

В результате освоения дисциплины студент должен знать, уметь и владеть:

Код компетенции	Уровень освоения компетенции	Знать	Уметь	Владеть
способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3);	базовый	Знать основные подходы и методики экономического анализа	Уметь использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности
способностью работать в коллективе, толерантно восприимчивая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-6);	базовый	Знать основные методики формирования коллектива	Уметь работать в коллективе, толерантно восприимчивая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	способен работать в коллективе толерантно восприимчивая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия
ПК-9 знанием нормативно-правовой базы безопасности и охраны труда, основ политики организации по безопасности труда; основ оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала, владением навыками расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала, а также владение технологиями управления безопасностью труда персонала и умение применять их на практике	базовый	Знает требования психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала	умеет организовать ведение в организации деятельности по охране труда	Владет основами политики организации по безопасности труда навыками расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала

4 Структура и содержание учебного модуля

4.1 Трудоемкость учебной дисциплины

Таблица 2 – Трудоемкость учебного модуля «Экономика социальной сферы труда и народонаселения»

Учебная работа (УР)	Всего	Распределение по семестрам	Коды формируемых компетенций
		2	
Трудоемкость модуля в зачетных единицах (ЗЕТ)	3	3	
Распределение трудоемкости по видам УР в академических часах (АЧ):	3/108	3/108	ОК-3 ОК-6 ПК-9
- лекции	9	9	
- практические занятия (семинары)	27	27	
- аудиторная СРС	9	9	
- внеаудиторная СРС	72	72	
Аттестация: - зачет*	зач	зач	
Итого по модулю	3/108	3/108	

*) зачеты принимаются в часы аудиторной СРС.

Для заочной формы обучения учебный модуль распределяется на два семестра: 2 семестр - установочная лекция (1 часа), 3 семестр – 4Л, 8Пр.СРС -96 Аттестация – зачет.

4.2 Содержание и структура разделов учебного модуля «Экономика социальной сферы труда и народонаселения»

Тема 1 Социальная среда организации как объект управления персоналом

Организация как социальная система объединения людей, совместно реализующих общую цель, способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия. Организации и координация взаимодействия между людьми. Социальная сфера как составная часть жизни общества, включающая учреждения непродовольственных отраслей, элементы социальной инфраструктуры и социального обеспечения граждан.

Социальная среда организации как микрообщества, представленная из совокупности материальных, общественных и духовно-нравственных условий труда работников.

Характеристики социальной среды: размеры и расположение организации, численность

и качество персонала, отраслевая принадлежность и профиль предприятия, объемы производства, финансовое положение, социальная инфраструктура, содержание и формы трудового процесса.

Тема 5 Социальная политика государства

Социально-экономическое положение страны в современных условиях. Социальная политика государства как составная часть социальной среды организации.

Социальное право, Миграционное право. Структура, цели, задачи и функции Международной организации труда, перечень Конвенций и рекомендаций МОТ, ратифицированных РФ.

Приоритеты, цели и задачи социальной политики государства: стимулирование экономического роста и подчинение интересам потребления, усиление трудовой мотивации, обеспечение гарантии определенного уровня жизни и социальной защиты, сохранение культурного и природного наследия.

Система социальной защиты и социальных гарантий. Социальное страхование и социальная помощь в социальной политике государства.

Социальное партнерство в России как особый тип социально-трудовых отношений. Субъекты социального партнерства, механизм функционирования. Трехсторонние партнерские соглашения по вопросам социально-трудовых отношений. Внутренняя корпоративная социальная ответственность и социальный пакет.

Тема 3 Демографические аспекты развития занятости населения

Демографические характеристики трудовых ресурсов. Особенности возрастных характеристик трудовых ресурсов для разных регионов мира. Модели рынка труда и их связь с особенностями демографической структуры занятости. Основные демографические тенденции на глобальном рынке труда. Смена поколений и профессиональная мобильность. Возрастная структура населения - самостоятельный фактор динамики трудовых ресурсов. Инвертированные возрастные структуры. Факторы, влияющие на формирование инвертированной структуры населения. Показатели статистики трудовых ресурсов и их связь с экономическими показателями.

Календарный план, наименование разделов учебного модуля с указанием трудоемкости по видам учебной работы представлены в Технологической карте учебного модуля (приложение Б).

4.3 Лабораторный практикум – не предусмотрено базовым учебным планом.

4.4 Курсовые проекты (работы) – не предусмотрено базовым учебным планом.

4.5 Организация изучения учебной дисциплины

Методические рекомендации по организации изучения УМ «Экономика социальной сферы труда и народонаселения» с учетом использования в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения учебных занятий даны в Приложении А.

5 Контроль и оценка качества освоения учебной дисциплины

Контроль качества освоения студентами УМ «Экономика социальной сферы труда и народонаселения»

и его составляющих осуществляется непрерывно в течение всего периода обучения с использованием балльно-рейтинговой системы (БРС), являющейся обязательной к использованию всеми структурными подразделениями университета.

Содержание видов контроля и их график отражены в Технологической карте учебного модуля (Приложение Б).

Демонстрационный вариант оценочных средств (в соответствии с ФОС и Технологической картой РП) представлен в Приложении А.

6 Учебно-методическое и информационное обеспечение учебного модуля представлено **Картой учебно-методического обеспечения** (Приложение В).

7 Материально-техническое обеспечение учебного модуля

Для успешного формирования компетенций при освоении ОП ВО необходимо располагать материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, лабораторной, практической и научно-исследовательской работы обучающихся, предусмотренных учебным планом вуза и соответствующей действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам.

Студенты обеспечены доступом к современным и профессиональным базам данных, информационно - справочной системе «Консультант+» для выполнения различных видов заданий. При изучении курса рекомендуется широко использовать наглядные пособия, мультимедийные средства, презентации по отдельным разделам УМ.

Основными методами обучения на практических занятиях являются интерактивные лекции, анализ кейсов, индивидуальные и групповые презентации, научные семинары.

Рекомендуется использование программной оболочки Moodle для создания дистанционного УМ «Экономика социальной сферы труда и народонаселения»

Изучение УМ предполагает выполнение практических заданий и самостоятельной работы по методическим указаниям, подготовка презентаций по кейс-стади в составе рабочих групп, самостоятельное изучение литературы.

Приложения (обязательные):

А – Методические рекомендации по организации изучения учебного модуля

Б – Технологическая карта

В – Карта учебно-методического обеспечения УМ

Г – Лист внесения изменений

Приложение А
(обязательное)

Методические рекомендации по организации изучения учебного модуля «Экономика социальной сферы труда и народонаселения»

Целями УМ «Экономика социальной сферы труда и народонаселения» по направлению 38.03.03 Управление персоналом являются формирование у студентов компетенций по теоретическим основам и приобретение практических навыков в области «Экономика социальной сферы труда и народонаселения»

Задачами изучения УМ заключается в формировании у бакалавров знания основ формирования научного управления социальным развитием; отечественного и зарубежного опыта решения социально-трудовых проблем; современных тенденций социального развития и гуманизации труда; влияния на организацию социальной политики государства; факторов внутренней и внешней социальной среды организации; создания благоприятных условий для труда, быта и досуга работников, повышения качества трудовой жизни; задач и функций социальной службы организации.

Изучение УМ «Экономика социальной сферы труда и народонаселения» требует свободного владения приемами работы в различных Internet-приложениях (как поисковых системах, так и на специальных сайтах по вопросам управления организационной культурой).

Из-за небольшого количества лекционных занятий, большая часть теоретической подготовки приходится на самостоятельное изучение. Перечень вопросов, по которым необходимо вести самостоятельную подготовку представляется преподавателем на лекциях или практических занятиях, в зависимости от их актуальности и значимости по дисциплине «Управление социальным развитием организаций».

Выполнение практических заданий является обязательным для всех обучающихся. Студенты, не выполнившие в полном объеме работы, предусмотренные учебным планом, не допускаются к сдаче зачета.

Структура и содержание учебного модуля

Учебный модуль «Экономика социальной сферы труда и народонаселения» предусматривает следующие виды учебных занятий: теоретические (лекционные), практические занятия, самостоятельную работу студентов.

Содержание основных разделов, а так же методы и средства проведения занятий представлены ниже, в табл. 1.

Таблица 1

		теоретические	практические
1	Тема 1 Социальная среда организации как объект управления персоналом	Лекция презентация	Доклад- презентация Тест
2	Тема 2 Социальная политика государства	Лекция презентация	Доклад- презентация тест
3	Тема 3 Демографические аспекты развития занятости населения	Лекция презентация	Контрольная работа

Методические рекомендации по теоретической части

Основной целью изучения УМ «Экономика социальной сферы труда и народонаселения» является получение систематизированных знаний в области Экономика социальной сферы труда и народонаселения.

Задачами учебной дисциплины «Экономика социальной сферы труда и народонаселения» являются изучение отечественного и зарубежного опыта решения социально-трудовых проблем, современных тенденций социального развития и гуманизации труда; влияния на организацию социальной политики государства; факторов внутренней и внешней социальной среды организации; создания благоприятных условий для труда, быта и досуга работников, повышения качества трудовой жизни; задач и функций социальной службы организации.

Специфика данного УМ обусловлена диалогичностью процесса обучения, что предполагает постоянный, конструктивный диалог преподавателя и студентов, а также студентов друг с другом.

Важную роль в изучении УМ Экономика социальной сферы труда и народонаселения играет самостоятельная работа студентов. Она может включать в себя подготовку презентации по предложенным темам и аналитическую работу. Итоговая оценка по УМ Экономика социальной сферы труда и народонаселения может включать следующие составляющие:

1. Оценка посещения лекций и семинаров.
2. Оценка выполнения контрольных работ по каждому разделу.
3. Оценка презентации.
4. Оценка аналитической самостоятельной работы

Перечень вопросов, по которым необходимо вести самостоятельную подготовку представляется преподавателем на лекциях или практических занятиях, в зависимости от их актуальности и значимости.

Методические рекомендации по выполнению практических занятий

Практические занятия проводятся для обеспечения более глубокого усвоения материала курса, закрепления необходимых знаний, получаемых в процессе изучения и развития у студентов административных и организационных навыков и умений, как основы успешной управленческой деятельности в сфере управления персоналом. Для выполнения практических заданий используются методические указания к практическим занятиям и самостоятельной работе, являющиеся рабочей тетрадью студента при изучении УМ Экономика социальной сферы труда и народонаселения. Практические занятия включают: проведение семинаров, активные методы обучения - деловые игры, анализ конкретных ситуаций. Занятия могут проводиться в форме дискуссий, что позволяет слушателям не только высказать свою точку зрения по рассматриваемой проблеме, но и научиться отстаивать ее в процессе обсуждения. Для выполнения практических заданий используются методические указания к практическим занятиям и самостоятельной работе, являющиеся рабочей тетрадью студента при УМ Экономика социальной сферы труда и народонаселения.

Темы практических занятий по учебному модулю Экономика социальной сферы труда и народонаселения

Тема 1 Социальная среда организации как объект управления персоналом

1 Семинар - Внешняя социальная среда организации

Цель: Закрепление теоретических понятий: Характеристики внешней социальной среды, основные факторы. Рассмотрение конкретных примеров (обзор статей, сайтов компаний). Дискуссия по кейсу.

Вопросы для обсуждения:

1. Макросоциальные процессы
2. Потенциальные тенденции развития постиндустриальных обществ
3. Трансформирующаяся экономическая система
4. Стили поведения современной организации в окружающей среде
5. «Заинтересованные общественные группы» в деятельности организаций
6. Концепция социальной ответственности организации
7. Постсоциалистические организации
8. Социальная подсистема организации
9. Комплекс факторов социальной среды

Тема 2 Отечественный и зарубежный опыт решения социально-трудовых проблем

4 Семинар - Опыт зарубежных стран в управлении социальным развитием

Цель: Закрепление теоретических понятий: этапы развития решения социально-трудовых проблем. Рассмотрение на конкретных примерах (обзор статей, сайтов компаний).

Вопросы для обсуждения:

1. Особенности управления социальным развитием в организациях США
2. Концепция качества трудовой жизни
3. Подходы к социальной деятельности в Западной Европе
4. Специфика социального развития корпораций Японии
5. Общее и особенное в западной и восточной моделях управления социальным развитием
6. Применимость зарубежных моделей социального развития предприятий и

управления в российских условиях

Тема 2.1 Социальная политика государства

6 Семинар – Социальная политика в российской Федерации

Цель: Закрепление теоретических понятий: социальной сферы страны, цели социальной политики государства, социальное партнерство в России. Рассмотрение на конкретных примерах (обзор статей, сайтов компаний).

Вопросы для обсуждения:

1. Состояние социальной сферы страны в начале нового тысячелетия
2. Цели, задачи, принципы и критерии социального государства
3. Особенности социального партнерства в России
4. Задача «Динамика изменения размера МРОТ и доходов в России»

Приемы и формы организации: письменный анализ ситуации и доклад.

Семестровая аттестация.

Технологии и формы организации

Зачет представляет собой итоговую оценку знаний студента.

Демонстрационный вариант оценочных средств

Характеристика оценочного средства №1

ДОКЛАД-ПРЕЗЕНТАЦИЯ

Общие сведения об оценочном средстве

Подготовка студентом доклада-презентации является одним из видов текущего контроля и оценки его знаний, умений и навыков, уровня сформированности некоторых компетенций при освоении учебного модуля Экономика социальной сферы труда и народонаселения

Студентам предлагается самостоятельно освоить одну из тем семинарских занятий, проанализировать проблему, подготовить доклад, на его основе сделать презентацию доклада в слайдах с помощью программы MS POWER POINT и выступить перед студенческой аудиторией с результатами своей работы. Максимальное количество баллов за доклад-презентацию – 40 баллов.

1 Примеры тем семинаров УМ «Управление социальным развитием организации»:

Экономические особенности функционирования отраслей социальной сферы.

Темы докладов:

- 5.1. Пенсионная система и ее реформа в РФ.
- 5.2. Экономические проблемы функционирования и развития отрасли культуры.
- 5.3. Реформирования и развитие индустрии современного туризма.
- 5.4. Проблемы функционирования и перспективы развития отрасли "социальное обеспечение".

Семинар – Социальная политика в российской Федерации

Цель: Закрепление теоретических понятий: социальной сферы страны, цели социальной политики государства, социальное партнерство в России. Рассмотрение на конкретных примерах (обзор статей, сайтов компаний).

Вопросы для обсуждения:

4. Состояние социальной сферы страны в начале нового тысячелетия
 5. Цели, задачи, принципы и критерии социального государства
 6. Особенности социального партнерства в России
- 7 Задача «Динамика изменения размера МРОТ и доходов в России»

Характеристика оценочного средства № 2

ТЕСТ

2.1 Общие сведения об оценочном средстве

Тест является видом итогового контроля и оценки знаний, умений и навыков, уровня сформированности компетенций студента при освоении учебномодуля «Управление социальным развитием организации»

Задания в тестовой форме достаточно полно отображают планируемую содержательную структуру изучаемого и контролируемого материала, дают возможность ранжировать студентов по уровням подготовленности: чем меньше пробелов в ответах обучаемого на тестовые задания, тем лучше структура его знаний; чем выше его тестовый балл, тем выше качество его подготовленности.

Тест формируется индивидуально для каждого студента из банка тестовых заданий согласно плану. По каждой теме случайным образом выбирается несколько вопросов. Максимальное количество баллов за тест – 20.

Тестовое задание по теме «Социальная среда организации как объект управления персоналом»

1. Размеры организации свидетельствуют о масштабах деятельности, материальных, трудовых и финансовых ресурсах?
 - а) да;
 - б) нет.
2. Что определяет социально-трудовые отношения?
 - а) численность персонала;
 - б) отраслевая принадлежность;
 - в) формы собственности.
3. Гуманизм – это:
 - а) признание социальной ценности человека
 - б) честное, добросовестное выполнение человеком своих обязанностей
 - в) осознание личностью своей социальной значимости, уважение человека к себе
4. Социальную среду организации образуют:
 - а) персонал
 - б) объекты социального назначения
 - в) качество трудовой жизни

г) формы трудового процесса

1. Социальное развитие организации - это:

- а) изменение к лучшему в ее социальной среде
- б) процесс изменений в социальной среде организации

6. Представители какой школы управления рассматривали принцип «экономического человека» в иной плоскости – как концепцию «социального человека»:

- а) школа человеческих отношений
- б) школа поведенческих наук
- в) административная школа
- г) школа научного управления

7. Во сколько раз инвестиции в социальную сферу превышают объемы вложений в материальные элементы капитала в странах с развитой экономикой:

- а) в 6 раз
- б) в 3-3,5 раза
- в) в 7-8 раз
- г) в 2 раза

данных контрольных работ Приложение А

КОНТРОЛЬНАЯ РАБОТА

1.1 *Общие сведения об оценочном средстве*

Контрольная работа является одним из средств текущего контроля в освоении учебного модуля Экономика социальной сферы труда и народонаселения. Контрольная работа используется для проверки и оценивания знаний, умений и навыков студентов после завершения изучения темы УМ Экономика социальной сферы труда и народонаселения

Контрольная работа проводится в письменном виде во время аудиторной самостоятельной работы. Количество розданных вариантов соответствует количеству студентов в группе. Контрольная работа охватывает весь теоретический и практический материал. Максимальное количество баллов, которые может получить студент, равно 40 баллам. В случае неудовлетворительной сдачи контрольной работы студенту разрешается ее переписать до итоговой аттестации.

Во время проведения контрольной работы оценивается способность студента правильно сформулировать ответ, умение применять полученные в ходе лекций и практик знания.

1.2 *Параметры проведения и оценивания контрольной работы*

Критерии оценки контрольных работ: полнота и правильность решения каждого задания.

Условия оценки контрольной работы	
Производительность труда	2 ак. часа
Предлагаемое количество заданий	4
Максимальное количество баллов за задание	1 – 2 баллов; 2 – 6 баллов; 3 – 6 баллов; 4-6 баллов,
Критерии оценки:	
«удовлетворительно»	20 -27баллов – испытывает трудности при выполнении заданий
«хорошо»	28 – 36 баллов – допускает неточности при выполнении заданий
«отлично»	37 – 40 баллов – демонстрирует четкое и безошибочное выполнение заданий

Вопросы к аттестации

1. Понятие социальной среды и социальной сферы
2. Потенциал организации, материально-технические и социально-экономические возможности.
3. Взаимосвязь технического, экономического и социального развития организации.
4. Цели развития социальной среды организации.
5. Исторические этапы становления обособленного решения социально-трудовых проблем на предприятиях России и зарубежных стран.
6. Содержание и формы управления социальным развитием организации.
7. Основные направления гуманизации труда.
8. Социально-трудовая сфера
9. Отечественный опыт управления социальным развитием (особенности первого и второго этапов)
10. Отечественный опыт управления социальным развитием (особенности третьего и четвертого этапов)
11. Социальные реформы в Российской Федерации на этапе ее перехода от плановой к рыночной экономике.
12. Решение социально-трудовых проблем на предприятиях США
13. Опыт западноевропейских стран по решению социально-трудовых проблем
14. Японский опыт решения социально-трудовых проблем
15. Научно-техническая революция, ее влияние на социальную сферу общества
16. Проблемы вследствие научно-технического и социально-экономического прогресса
17. Глобальные социальные проблемы современности.
18. Условия развития социальной сферы современного общества.
19. Приоритеты социального прогресса в современных условиях
20. Критерии качества и условия жизни людей.
21. Состояние социальной сферы страны в начале нового тысячелетия
22. Социально-экономическое положение Российской Федерации.
23. Духовно-нравственное состояние современного российского общества
24. Цели социальной политики современного государства.
25. Приоритеты социальной политики Правительства Российской Федерации.
26. Социальная защита населения в условиях рыночной экономики.
27. Особенности социального партнерства в России.
28. Субъекты системы социального партнерства.
29. Условия, охрана и безопасность труда как фактор социальной среды организации
30. Сущность материального вознаграждения трудового вклада.
31. Социальная защита работников.
32. Социально-психологический климат коллектива как фактор социальной среды организации
33. Социальная инфраструктура организации как материальная база социальной среды.
34. Семейные доходы и расходы работников
35. Понятие прожиточного минимума и потребительской корзины, методы расчета прожиточного минимума
36. Внеурочное время и досуг работников как фактор внешней социальной среды организации
37. Понятие и сущность социального менеджмента на предприятии
38. Задачи социальной службы
39. Основные функции социальной службы
40. Направления деятельности социальной службы
41. Определение эффективности работы социальной службы
42. Социальные технологии

43. План социального развития предприятия и порядок его разработки
44. Социальный паспорт предприятия

Приложение Б
(обязательное)

Приложение Б
(обязательное)

Технологическая карта учебного модуля Экономика социальной сферы труда и народонаселения семестр 2, ЗЕТ 3, Вид аттестации ЗАЧЕТ, акад. часов 108, баллов рейтинга 150

№ и наименование раздела учебного модуля, КПКР	№ неде-ли сем.	Трудоемкость, ак. час						Форма текущего контроля успе- (в соотв. с паспортом ФОС)	Максим. кол-во баллов рейтинга
		Аудиторные занятия			СРС				
		ЛЕК	ЛР	АСРС	СРС	СРС	СРС		
Тема 1 Социальная среда организации как объект управления персоналом	1,2, 3,4,5,6	2	6	1	6	6	Доклад - Презентация тест	35	
Тема 2 Социальная политика государства	7,8,9,10,11,12,13	4	10	1	10	10	Доклад - Презентация Тест	20 35	
Тема 3 Демографические аспекты развития занятости населения	14,15,16,17	3	11	2	12	12	Контрольная работа	40	
ИТОГО		9	27	9	27	72		150	

Критерии оценки качества освоения студентами дисциплины (в соответствии с Положением об организации учебного процесса): Перевод баллов рейтинга в традиционную систему оценок осуществляется по шкале:

- отлично - (90 – 100) % от 50*3=150 ----- 135- 150
 - хорошо - (70 – 89) % от 50*3=150 ----- 105-134
 - удовлетворительно - (50 – 69) % от 50*3=150 ----- 75-104
 - неудовлетворительно – менее 50% от 50*3= 150 менее 75

**Приложение В
(обязательное)**

Карта учебно-методического обеспечения

Дисциплина Экономика социальной сферы труда и народонаселения
 Направление (специальность) 38.03.03 Управление персоналом
 Формы обучения очная/заочная
 Курс 1 Семестр 2
 Часов: всего 108, лекций 9/4, практ. зан. 27/8, СРС 72 / 96
 Обеспечивающая кафедра маркетинга и управления персоналом
 Таблица 1- Обеспечение учебного модуля учебными изданиями

Библиографическое описание* издания (автор, наименование, вид, место и год издания, кол. стр.)	Кол. экз. в библ. НовГУ	Наличие в ЭБС
Учебники и учебные пособия		
1. Захаров Н. Л. Управление социальным развитием организации: учеб. для вузов. - М.: Инфра-М, 2006. - 261с. - (Высшее образование). - Библиогр.: с.258-260. - ISBN 5-16-002670-3	15	
2. Управление социальным развитием организации: учебник для вузов / коллектив авт.: Н. О. Аблязова [и др.]; под ред. А. П. Егоршина. - М.: Инфра-М, 2015. - 414 с. - ISBN 978-5-16-005273-1	10	
Учебно-методические издания		
1. Рабочая программа по УМ «Управление социальным развитием организации». Автор составитель Куракина Л.Ю., Мясникова С.В., 2017 г. [Электронный ресурс] - Режим доступа: www.URL: http://www.novsu.ru/study/umk/university/r.1180151.ksort.spec_shift/i.1180151/?spec=380303.64.1&showfolder=1263406	1	
2 Куракина Л.Ю., Конспекты лекций «Управление социальным развитием организации», 2017 г. [Электронный ресурс] - Режим доступа: www.URL: http://www.novsu.ru/study/umk/university/r.1180151.ksort.spec_shift/i.1180151/?spec=380303.64.1&showfolder=1263406	1	
Практикум Управление социальным развитием организации / авт -сост.: Куракина Л.Ю.; НовГУ им. Ярослава Мудрого. – Великий Новгород, 2017. - 71 с. https://novsu.bibliotech.ru/Reader/Book/-2971	1	+

Таблица 2 – Информационное обеспечение учебного модуля

Название программного продукта, интернет-ресурса	Электронный адрес	Примечание
Бизнес-образование, тренинги, вакансии [Электронный ресурс]	http://career	рекоменд

- Режим доступа:www.URL: http://career.vedomosti.ru	vedomosti.ru	уемый
Деловые тесты [Электронный ресурс] - Режим доступа:www.URL: www.businessstest.ru	www.businessstest.ru	рекомендуемый
Научные исследования в области управления персоналом [Электронный ресурс] - Режим доступа:www.URL: www.atkinson.yorku.ca	www.atkinson.yorku.ca	рекомендуемый
Кадровый менеджмент [Электронный ресурс] - Режим доступа:www.URL: www.magazine.hrm.ru	www.magazine.hrm.ru	рекомендуемый
Онлайн-журнал «Управление персоналом» [Электронный ресурс] - Режим доступа: www.URL: www.hro.ru/hrm	www.hro.ru/hrm	рекомендуемый
Технологии корпоративного управления [Электронный ресурс] - Режим доступа: www.URL: www.iteam.ru	www.iteam.ru	рекомендуемый
Тренинги в бизнесе [Электронный ресурс] - Режим доступа: www.URL: www.b-training.ru	www.b-training.ru	рекомендуемый

Таблица 3 – Дополнительная литература

Библиографическое описание* издания (автор, наименование, вид, место и год издания, кол. стр.)	Кол. экз. в библ. НовГУ	Наличие в ЭБС
1.Ворожейкин И.Е. Управление социальным развитием организации : учебник / Гос.ун-т упр. - М. : Инфра-М, 2001. – 173с.	3	
2.Взаимосвязь социальной работы и социальной политики / Под ред. Ш. Рамон; Пер. с англ. под ред. Б. Ю. Шапиро. - М. : Аспект-Пресс, 1997. – 253с.	3	
3.Социальный менеджмент : учеб. пособие для студентов вузов / Под ред.:В.Н.Иванова,В.И.Патрушева. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : Высшая школа, 2002. - 270с.	4	
4.Федеральный закон Российской Федерации от 01.05.1999 № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» (с изм. и доп.).		+

Действительно для учебного года 2017-2018

Зав. кафедрой 08 05 05 05 М.М.Омаров
И.О.Филиппов
2017 г.

СОГЛАСОВАНО
ИБ НовГУ:

Иванова Т.В. Иванова Т.В.
расшифровка

Приложение Г
Лист внесения изменений

Номер изменения	Номер и дата распорядительного документа о внесении изменений	Дата внесения изменения	ФИО лица, внесшего изменение	Подпись
1	Протокол заседания кафедры № 12 от 30.05.2018	30.05.2018	Шилинскойте И.А.	
2	Протокол заседания кафедры № 10 от 21.05.2019	21.05.2019	Шилинскойте И.А.	
3	Протокол заседания кафедры № 6 от 25.06.2020	25.06.2020	Шилинскойте И.А.	
4	Протокол заседания кафедры № 7 от 08.06.2021	08.06.2021	Шилинскойте И.А.	

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

№ 12 от 30 мая 2018 г.

Заседания кафедры
маркетинга и управления персоналом

Председатель: Омаров М.М. заведующий кафедрой Маркетинга и управления персоналом

Секретарь: Щербакова Л.Н. заведующий кабинетом

Присутствовали:

1. Омаров М.М. д.э.н., профессор
2. Куракина Л.Ю. к.э.н., доцент
3. Шилинской И.А., к.э.н., доцент
4. Шорохова Н.А. к.ф.н., доцент
5. Алексина И.С. к.э.н., доцент
6. Афанасьева Е.С. старший преподаватель
7. Щербакова Л.Н. заведующий кабинетом

Повестка дня:

2. Внесение изменений и актуализация рабочих программ учебных модулей на 2018-2019 учебный год, преподаваемых сотрудниками кафедры. Докладчик Омаров М.М.

ПОСТАНОВИЛИ:

2.1 Изложить в новой редакции пункт 7 «Материально-техническое обеспечение учебного модуля» в рабочих программах учебных модулей, реализуемых преподавателями кафедры. Ответственные преподаватели кафедры. Ответственные преподаватели кафедры.

2.2 Изложить в новой редакции таблицу 2 «Информационное обеспечение модуля» (приложение В) в рабочих программах учебных модулей, реализуемых преподавателями кафедры. Ответственные преподаватели кафедры. Ответственные преподаватели кафедры.

Председатель

М.М. Омаров

Секретарь

Л.Н. Щербакова

Верно

Секретарь

30.05.2018



Л.Н. Щербакова

Содержание изменений на 2018-2019 учебный год

Изложить пункт 7 в следующей редакции:

7. Материально-техническое обеспечение учебного модуля

№	Требование к материально-техническому обеспечению согласно ФГОС ВО	Наличие материально-технического оборудования	
1.	Учебные аудитории для проведения учебных занятий	аудитория для проведения лекционных и/или практических занятий: учебная мебель (столы, стулья, доска) помещения для самостоятельной работы (наличие компьютера, выход в Интернет)	
2.	Мультимедийное оборудование	проектор, компьютер, экран, интерактивная доска	
3.	Программное обеспечение		
Наименование программного продукта		Обоснование для использования (лицензия, договор, счёт, акт или иное)	Дата выдачи
Антиплагиат. Вуз.*		Договор № PKT-057/19	23.05.2019
Microsoft Windows 7 Professional		Dreamspark (Imagine) № 370aef61-476a-4b9f-bd7c-84bb13374212	30.04.2015
Microsoft Windows 10 for Educational Use		Dreamspark (Imagine) № 370aef61-476a-4b9f-bd7c-84bb13374212	30.04.2015
Kaspersky Endpoint Security Standard*		Лицензия № 1C1C-180910-103950-813-1463	10.09.2018
Подписка Microsoft Office 365		свободно распространяемое для вузов	-
Adobe Acrobat		свободно распространяемое	-
Skype		свободно распространяемое	-

* отечественное производство

Таблицу 2 Приложения В изложить в следующей редакции:

Таблица 2 - Информационное обеспечение

Наименование ресурса	Договор	Срок договора
Профессиональные базы данных		
База данных электронной библиотечной системы вуза «Электронный читальный зал-БиблиоТех» https://www.novsu.ru/dept/1114/bibliotech/	Договор № БТ-46/11 от 17.12.2014	бессрочный
Электронный каталог научной библиотеки http://mars.novsu.ac.ru/MarcWeb/	База собственной генерации	бессрочный
База данных «Аналитика» (картотека статей) http://mars.novsu.ac.ru/MarcWeb/	База собственной генерации	бессрочный
База данных «Электронно-библиотечная система «ЭБС ЮРАЙТ» https://www.biblio-online.ru Коллекция: Легендарные книги	Договор №63/юс от 20.03.2018	бессрочный
Национальная электронная библиотека (НЭБ) https://rusneb.ru/	Договор № 101/НЭБ/2338 от 01.09.2017	31.08.2022
Президентская библиотека им. Б. Н. Ельцина https://www.prlib.ru/	в открытом доступе	-
База данных Научной электронной библиотеки eLIBRARY.RU https://elibrary.ru/	в открытом доступе	-

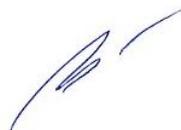
Национальная подписка в рамках проекта Министерства образования и науки РФ (Госзадание № 4/2017 г.) к наукометрическим БД Scopus и Web of Science https://www.webofscience.com/wos/woscc/basic-search https://www.scopus.com/search/form.uri?display=basic#basic	регистрация (территория вуза)	2022
База данных профессиональных стандартов Министерства труда и социальной защиты РФ http://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/natsionalnyy-reestr-professionalnykh-standartov/	в открытом доступе	-
База данных электронно-библиотечной системы «Национальная электронная библиотека» https://нэб.рф	в открытом доступе	-
Информационные справочные системы		
Университетская информационная система «РОССИЯ» https://uisrussia.msu.ru	в открытом доступе	-
Национальный портал онлайн обучения «Открытое образование» https://openedu.ru	в открытом доступе	-
Портал открытых данных Российской Федерации https://data.gov.ru	в открытом доступе	-
Справочно-правовая система КонсультантПлюс (КонсультантПлюс студенту и преподавателю) www.consultant.ru/edu/	в открытом доступе	-

Заведующий кафедрой

Доцент



М.М. Омаров



И.А. Шилинскойте

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

№ 10 от 21 мая 2019 г.

Заседания кафедры
технологий управления

Председатель: Омаров М.М. заведующий кафедрой технологий управления

Секретарь: Е.М. Постникова заведующий кабинетом

Присутствовали:

1. Омаров М.М. д.э.н., профессор
2. Тимофеева Р.А. д.э.н профессор
3. Бондаренко Е.А. д.т.н. профессор
4. Шилинскойте И.А. к.э.н., доцент
5. Никифорова Е.П. к.э.н., доцент
6. Алексина И.С. к.э.н., доцент
7. Афанасьева Е.С. старший преподаватель
8. Минин И.Л. старший преподаватель
9. Постникова Е.М. администратор

Повестка дня:

2. Внесение изменений и актуализация рабочих программ учебных модулей на 2019-2020 учебный год, преподаваемых сотрудниками кафедры. Докладчик Омаров М.М.

ПОСТАНОВИЛИ:

2.1 Изложить в новой редакции пункт 7 «Материально-техническое обеспечение учебного модуля» в рабочих программах учебных модулей, реализуемых преподавателями кафедры. Ответственные преподаватели кафедры.

2.2 Изложить в новой редакции таблицу 2 «Информационное обеспечение модуля» (приложение В) в рабочих программах учебных модулей, реализуемых преподавателями кафедры. Ответственные преподаватели кафедры.

2.3. Изложить в новой редакции пункт 4.1 «Трудоемкость учебного модуля» и технологическую карту (приложение Б) в рабочих программах учебных модулей в соответствии с изменениями в учебных планах 2019 года приема. Ответственные преподаватели кафедры.

Председатель
Секретарь

М.М. Омаров
Е.М. Постникова

Верно
Секретарь
21.05.2019



Е.М. Постникова

Содержание изменений на 2019-2020 учебный год

Изложить пункт 7 в следующей редакции:

7. Материально-техническое обеспечение учебного модуля

№	Требование к материально-техническому обеспечению согласно ФГОС ВО	Наличие материально-технического оборудования	
1.	Учебные аудитории для проведения учебных занятий	аудитория для проведения лекционных и/или практических занятий: учебная мебель (столы, стулья, доска) помещения для самостоятельной работы (наличие компьютера, выход в Интернет)	
2.	Мультимедийное оборудование	проектор, компьютер, экран, интерактивная доска	
3.	Программное обеспечение		
Наименование программного продукта		Обоснование для использования (лицензия, договор, счёт, акт или иное)	Дата выдачи
Microsoft Imagine (Microsoft Azure Dev Tools for Teaching) Standard		Договор №243/ю, 370aef61-476a-4b9f-bd7c-84bb13374212	19.12.2018
Антиплагиат. Вуз.*		Договор №1180/22/ЕП(У)20-ВБ	10.02.2020
Подписка Microsoft Office 365		свободно распространяемое для вузов	-
Adobe Acrobat		свободно распространяемое	-
Teams		свободно распространяемое	-
Skype		свободно распространяемое	-
Zoom		свободно распространяемое	-

* отечественное производство

Таблицу 2 Приложения В изложить в следующей редакции:

Таблица 2 - Информационное обеспечение

Наименование ресурса	Договор	Срок договора
Профессиональные базы данных		
База данных электронной библиотечной системы вуза «Электронный читальный зал-БиблиоТех» https://www.novsu.ru/dept/1114/bibliotech/	Договор № БТ-46/11 от 17.12.2014	бессрочный
Электронный каталог научной библиотеки http://mars.novsu.ac.ru/MarcWeb/	База собственной генерации	бессрочный
База данных «Аналитика» (картотека статей) http://mars.novsu.ac.ru/MarcWeb/	База собственной генерации	бессрочный
База данных «Электронно-библиотечная система «ЭБС ЮРАЙТ» https://www.biblio-online.ru Коллекция: Легендарные книги	Договор №63/юс от 20.03.2018	бессрочный
База данных «Электронно-библиотечная система «ЭБС ЮРАЙТ» https://www.biblio-online.ru	Договор № 3756/53/ЕП (У) 18 от 11.01.2019	11.01.2019-10.01.2020
	Договор № 71/ЕП (У) 1 от 25.12.2019	01.01.2020-31.12.2020
Национальная электронная библиотека (НЭБ) https://rusneb.ru/	Договор № 101/НЭБ/2338 от 01.09.2017	31.08.2022
Президентская библиотека им. Б. Н. Ельцина https://www.prlib.ru/	в открытом доступе	-
База данных Научной электронной библиотеки eLIBRARY.RU https://elibrary.ru/	в открытом доступе	-

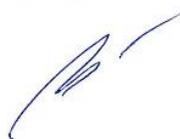
Национальная подписка в рамках проекта Министерства образования и науки РФ (Госзадание № 4/2017 г.) к наукометрическим БД Scopus и Web of Science https://www.webofscience.com/wos/woscc/basic-search https://www.scopus.com/search/form.uri?display=basic#basic	регистрация (территория вуза)	2022
База данных профессиональных стандартов Министерства труда и социальной защиты РФ http://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/natsionalnyy-reestr-professionalnykh-standartov/	в открытом доступе	-
База данных электронно-библиотечной системы «Национальная электронная библиотека» https://нэб.рф	в открытом доступе	-
Информационные справочные системы		
Университетская информационная система «РОССИЯ» https://uisrussia.msu.ru	в открытом доступе	-
Национальный портал онлайн обучения «Открытое образование» https://openedu.ru	в открытом доступе	-
Портал открытых данных Российской Федерации https://data.gov.ru	в открытом доступе	-
Справочно-правовая система КонсультантПлюс (КонсультантПлюс студенту и преподавателю) www.consultant.ru/edu/	в открытом доступе	-

Заведующий кафедрой

Доцент



М.М. Омаров



И.А. Шилинскайте

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

№ 6 от 25 июня 2020 г.

Заседания кафедры
технологий управления

Председатель: Омаров М.М. заведующий кафедрой технологий управления
Секретарь: Афанасьева Е.С. старший преподаватель

Присутствовали:

1. Омаров М.М. д.э.н., профессор
2. Тимофеева Р.А. профессор
3. Бондаренко Е.А. профессор
3. Шилинскойте И.А. к.э.н., доцент
5. Алексина И.С. к.э.н., доцент
6. Афанасьева Е.С. старший преподаватель
7. Минин И.Л. старший преподаватель
8. Афанасьева Е.С. старший преподаватель

Повестка дня:

2. Внесение изменений и актуализация рабочих программ учебных модулей на 2020-2021 учебный год, преподаваемых сотрудниками кафедры. Докладчик Омаров М.М.

ПОСТАНОВИЛИ:

2.1 Изложить в новой редакции пункт 7 «Материально-техническое обеспечение учебного модуля» в рабочих программах учебных модулей, реализуемых преподавателями кафедры. Ответственные преподаватели кафедры.

2.2 Изложить в новой редакции таблицу 2 «Информационное обеспечение модуля» (приложение В) в рабочих программах учебных модулей, реализуемых преподавателями кафедры. Ответственные преподаватели кафедры.

2.3. Изложить в новой редакции пункт 4.1 «Трудоемкость учебного модуля» и технологическую карту (приложение Б) в рабочих программах учебных модулей в соответствии с изменениями в учебных планах 2020 года приема. Ответственные преподаватели кафедры.

Председатель
Секретарь

М.М. Омаров
Е.С. Афанасьева

Верно
Секретарь
25.06.2020

Афанасьева

Е.С. Афанасьева

Содержание изменений на 2020-2021 учебный год

Изложить пункт 7 в следующей редакции:

7. Материально-техническое обеспечение учебного модуля

№	Требование к материально-техническому обеспечению согласно ФГОС ВО	Наличие материально-технического оборудования	
1.	Учебные аудитории для проведения учебных занятий	аудитория для проведения лекционных и/или практических занятий: учебная мебель (столы, стулья, доска) помещения для самостоятельной работы (наличие компьютера, выход в Интернет)	
2.	Мультимедийное оборудование	проектор, компьютер, экран, интерактивная доска	
3.	Программное обеспечение		
Наименование программного продукта		Обоснование для использования (лицензия, договор, счёт, акт или иное)	Дата выдачи
Microsoft Imagine (Microsoft Azure Dev Tools for Teaching) Standard		Договор №243/ю, 370aef61-476a-4b9f-bd7c-84bb13374212	19.12.2018
Kaspersky Endpoint Security для бизнеса – Стандартный Russian Edition. 500-999. Node 1 year Educational Renewal License *		Договор №148/ЕП(У)20-ВБ, 1С1С-200914-092322-497-674	11.09.2020
ABBYY FineReader PDF 15 Business. Версия для скачивания (годовая лицензия с академической скидкой)*		Договор №191/Ю	16.11.2020
Zbrush Academic Volume License		Договор №209/ЕП(У)20-ВБ	30.11.2020
Academic VMware Workstation 16 Pro for Linux and Windows, ESD		Договор №211/ЕП(У)20-ВБ, 25140763	03.11.2020
Acronis Защита Данных для рабочей станции, Acronis Защита Данных Расширенная для физического сервера		Договор №210/ЕП (У)20-ВБ, Ах000369127	03.11.2020
Adobe План Creative Cloud — Все приложения для высших учебных заведений — общее устройство		Договор №189/ЕП (У)20-ВБ, Договор №190/ЕП (У)20-ВБ, 9A2A4D80A506D427A09A	13.10.2020
Substance Education		Договор №216/ЕП(У)20-ВБ, Договор №217/ЕП(У)20-ВБ	16.11.2020
Zoom		Договор №363/20/90/ЕП(у)20-ВБ	04.06.2020
Антиплагиат. Вуз.*		Договор №3341/12/ЕП(У)21-ВБ	29.01.2021
Подписка Microsoft Office 365		свободно распространяемое для вузов	-
Adobe Acrobat		свободно распространяемое	-
Teams		свободно распространяемое	-
Skype		свободно распространяемое	-
Zoom		свободно распространяемое	-

* отечественное производство

Таблицу 2 Приложения В изложить в следующей редакции:

Таблица 2 - Информационное обеспечение

Наименование ресурса	Договор	Срок договора
Профессиональные базы данных		

База данных электронной библиотечной системы вуза «Электронный читальный зал-БиблиоТех» https://www.novsu.ru/dept/1114/bibliotech/	Договор № БТ-46/11 от 17.12.2014	бессрочный
Электронный каталог научной библиотеки http://mars.novsu.ac.ru/MarcWeb/	База собственной генерации	бессрочный
База данных «Аналитика» (картотека статей) http://mars.novsu.ac.ru/MarcWeb/	База собственной генерации	бессрочный
База данных «Электронно-библиотечная система «ЭБС ЮРАЙТ» https://www.biblio-online.ru Коллекция: Легендарные книги	Договор №63/юс от 20.03.2018	бессрочный
База данных «Электронно-библиотечная система «ЭБС ЮРАЙТ» https://www.biblio-online.ru	Договор № 71/ЕП (У) 19 от 25.12.2019	01.01.2020-31.12.2020
	Договор № 4431/05/ЕП(У)21 от 17.03.2021	31.12.2021
Национальная электронная библиотека (НЭБ) https://rusneb.ru/	Договор № 101/НЭБ/2338 от 01.09.2017	31.08.2022
Президентская библиотека им. Б. Н. Ельцина https://www.prlib.ru/	в открытом доступе	-
База данных Научной электронной библиотеки eLIBRARY.RU https://elibrary.ru/	в открытом доступе	-
Национальная подписка в рамках проекта Министерства образования и науки РФ (Госзадание № 4/2017 г.) к наукометрическим БД Scopus и Web of Science https://www.webofscience.com/wos/woscc/basic-search https://www.scopus.com/search/form.uri?display=basic#basic	регистрация (территория вуза)	2022
База данных профессиональных стандартов Министерства труда и социальной защиты РФ http://profstandart.rosmintrud.ru/obsheiy-informatsionnyy-blok/natsionalnyy-reestr-professionalnykh-standartov/	в открытом доступе	-
База данных электронно-библиотечной системы «Национальная электронная библиотека» https://нэб.рф	в открытом доступе	-
Информационные справочные системы		
Университетская информационная система «РОССИЯ» https://uisrussia.msu.ru	в открытом доступе	-
Национальный портал онлайн обучения «Открытое образование» https://openedu.ru	в открытом доступе	-
Портал открытых данных Российской Федерации https://data.gov.ru	в открытом доступе	-
Справочно-правовая система КонсультантПлюс (КонсультантПлюс студенту и преподавателю) www.consultant.ru/edu/	в открытом доступе	-

Заведующий кафедрой

Доцент



М.М. Омаров

И.А. Шилинсайте

Содержание изменений для приема 2020 г.]

В п.4.1 рабочей программы таблицу 2 изложить в следующей редакции.

Таблица 2 – Трудоемкость учебного модуля «Экономика социальной сферы труда и народонаселения» для направления 38.03.03 Управление персоналом профиль Управление персоналом организации очной формы обучения

Учебная работа (УР)	Всего в 7 семестре	Коды формируемых компетенций
Трудоемкость учебного модуля в зачетных единицах (ЗЕТ)	4 ЗЕТ	ОК-3 ОК-6 ПК-9
Распределение трудоемкости по видам учебной работы в академических часах (АЧ)		
- лекции	28	
- практические занятия - лабораторные занятия в т. ч. аудиторная СРС - внеаудиторная СРС	28 8 88	
Аттестация: Дифференцированный зачет		

Для заочной формы обучения учебный модуль распределяется на два семестра: 9 семестр - установочная лекция (1 час), 10 семестр – 5 Л, 10 Пр. Аттестация – дифференцированный зачет

Приложение Б
(обязательное)

Технологическая карта

учебного модуля «Экономика социальной сферы труда и народонаселения»

семестр 7, ЗЕТ 4, вид аттестации дифференцированный зачет, acad. часов 144, баллов рейтинга - 4*50 = 200

№ и наименование раздела (темы) учебного модуля	№ недели сем. Л/ПЗ	Трудоемкость, acad. час			Форма текущего контроля успеваемости (в соотв. с паспортом ФОС)	к. кол-во баллов рейтинга
		Аудиторные занятия		Внеауд. СРС		
		ЛЕК	ПЗ			
1. Социальная среда организации как объект управления персоналом	1,2,3/1,2	8	8	29	Разноуровневые задания Тесты	40 20
2. Социальная политика государства	4,5,6/1,2	12	12	30	Разноуровневые задания Тесты	60 20
3. Демографические аспекты развития занятости населения	7,8,9/1,2	8	8	29	Разноуровневые задания Тесты	40 20
Семестровая аттестация – Дифференцированный зачет	в рамках сессии				Вопросы для дифференцированного зачета	
Итого:		28	28	88		200

Заведующий кафедрой

Доцент



М.М. Омаров



И.А. Шилинская

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

№ 7 от 08 июня 2021 г.

Заседания кафедры
технологий управления

Председатель: Омаров М.М. заведующий кафедрой технологий управления

Секретарь: Иванова К.Ю. администратор

Присутствовали:

1. Омаров М.М д.э.н., профессор
2. Омарова Н.Ю. д.э.н., профессор
3. Бондаренко Е.А. д.т.н., профессор
4. Тимофеева Р.А. д.э.н., профессор
5. Герасимов А.В. к.э.н., доцент
6. Алексина И.С. к.э.н., доцент
7. Шилинской И.А. к.э.н., доцент
8. Афанасьева Е.С. старший преподаватель
9. Минин И.Л. старший преподаватель
10. Иванова К.Ю. администратор

Повестка дня:

2. Внесение изменений и актуализация рабочих программ учебных модулей на 2021-2022 учебный год, преподаваемых сотрудниками кафедры. Докладчик Омаров М.М.

ПОСТАНОВИЛИ:

2.1 Изложить в новой редакции пункт 7 «Материально-техническое обеспечение учебного модуля» в рабочих программах учебных модулей, реализуемых преподавателями кафедры. Ответственные преподаватели кафедры.

2.2 Изложить в новой редакции таблицу 2 «Информационное обеспечение модуля» (приложение В) в рабочих программах учебных модулей, реализуемых преподавателями кафедры. Ответственные преподаватели кафедры.

Председатель

М.М. Омаров

Секретарь

К.Ю. Иванова

Верно

Секретарь

08.06.2021



К.Ю. Иванова

Содержание изменений на 2021-2022 учебный год

Изложить пункт 7 в следующей редакции:

№	Требование к материально-техническому обеспечению согласно ФГОС ВО	Наличие материально-технического оборудования	
1.	Учебные аудитории для проведения учебных занятий	аудитория для проведения лекционных и/или практических занятий: учебная мебель (столы, стулья, доска) помещения для самостоятельной работы (наличие компьютера, выход в Интернет)	
2.	Мультимедийное оборудование	<i>проектор, компьютер, экран</i>	
3.	Программное обеспечение		
Наименование программного продукта		Обоснование для использования (лицензия, договор, счёт, акт или иное)	Дата выдачи
Academic VMware Workstation 16 Pro for Linux and Windows, ESD		Договор №211/ЕП(У)20-ВБ, 25140763	03.11.2020
Acronis Защита Данных для рабочей станции, Acronis Защита Данных. Расширенная для физического сервера		Договор №210/ЕП (У)20-ВБ, Ах000369127	03.11.2020
Антиплагиат. Вуз.*		Договор №3341/12/ЕП(У)21-ВБ	29.01.2021
Подписка Microsoft Office 365		свободно распространяемое для вузов	-
Adobe Acrobat		свободно распространяемое	-
Teams		свободно распространяемое	-
Skype		свободно распространяемое	-
Zoom		свободно распространяемое	-

* отечественное производство

Таблицу 2 Приложения В изложить в следующей редакции:

Таблица 2 - Информационное обеспечение модуля

Наименование ресурса	Договор	Срок договора
Профессиональные базы данных		
База данных электронной библиотечной системы вуза «Электронный читальный зал-БиблиоТех» https://www.novsu.ru/dept/1114/bibliotech/	Договор № БТ-46/11 от 17.12.2014	бессрочный
Электронный каталог научной библиотеки http://mars.novsu.ac.ru/MarcWeb/	База собственной генерации	бессрочный
База данных «Аналитика» (картотека статей) http://mars.novsu.ac.ru/MarcWeb/	База собственной генерации	бессрочный
Национальная электронная библиотека (НЭБ) https://rusneb.ru/	Договор № 101/НЭБ/2338 от 01.09.2017	31.08.2022
Президентская библиотека им. Б. Н. Ельцина https://www.prlib.ru/	в открытом доступе	-
База данных Научной электронной библиотеки eLIBRARY.RU https://elibrary.ru/	в открытом доступе	-
Национальная подписка в рамках проекта Министерства образования и науки РФ (Госзадание № 4/2017 г.) к наукометрическим БД Scopus и Web of Science https://www.webofscience.com/wos/woscc/basic-search https://www.scopus.com/search/form.uri?display=basic#basic	регистрация (территория вуза)	2022
База данных профессиональных стандартов Министерства труда и социальной защиты РФ http://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiv-informatsionnyy-blok/natsionalnyy-reestr-professionalnykh-standartov/	в открытом доступе	-
Базы данных Министерства экономического развития РФ http://www.economy.gov.ru	в открытом доступе	-
База данных электронно-библиотечной системы «Национальная электронная библиотека» https://нэб.рф	в открытом доступе	-
Информационные справочные системы		

Университетская информационная система «РОССИЯ» https://uisrussia.msu.ru	в открытом доступе	-
Национальный портал онлайн обучения «Открытое образование» https://openedu.ru	в открытом доступе	-
Справочно-правовая система КонсультантПлюс (КонсультантПлюс студенту и преподавателю) www.consultant.ru/edu/	в открытом доступе	-

Заведующий кафедрой



М.М. Омаров

Доцент



И.А. Шилинскайте

