

ОТЧЕТ

о результатах исследования по теме:

Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования в рамках реализации образовательной программы

11.03.04 Электроника и нанoeлектроника

(направление подготовки / специальность / профессия, наименование образовательной программы)

Настоящий отчет является изложением результатов социологического исследования по теме: «Оценка удовлетворенности работодателей взаимодействием с НовГУ», проводимого на основании требований Федеральных государственных образовательных стандартов в части «Требования к применяемым механизмам оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся».

Цель анкетирования – получение объективной информации о качестве подготовки выпускников НовГУ и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА

1. Перечень организаций, участвующих в опросе 4
2. Количество опрошенных 4
3. Направления взаимодействия организаций с НовГУ

Направления взаимодействия	Количество организаций
Целевая контрактная подготовка обучающихся (отраслевой заказ)	2
Участие в учебном процессе (чтение лекций, проведение семинаров и пр.)	2
Участие в проектной деятельности	1
Участие в заседаниях комиссий по защите выпускных квалификационных работ, дипломных работ/проектов	3
Участие в разработке образовательных программ	1
Участие в организации практической подготовки обучающихся	3
Финансирование вуза, включая обновление материально-технической базы	0
Сотрудничество в области проведения научных исследований	2
Учреждение и выплата именных стипендий, грантов талантливым обучающимся, преподавателям, молодым ученым	1

4. Оценка уровня подготовки выпускников образовательной программы (1 – очень плохо, 2 – плохо, 3 – удовлетворительно, 4 – хорошо, 5 – отлично)

Показатель	Балл				
	1	2	3	4	5
Уровень теоретической подготовки			25	25	50
Уровень практической подготовки			25	25	50
Уровень производственной дисциплины			50		50
Навык поиска и обработки информации			25		75
Коммуникативные и переговорные навыки			25	25	50
Организаторские способности			50		50
Способность к системному и критическому мышлению			25	25	50
Умение приспосабливаться к изменяющимся условиям			25	25	50
Способность оперативно погружаться в рабочий процесс			25		75
Работоспособность в целом и желание профессионально совершенствоваться			25		75

5. Анализ результатов анкетирования и предложений по улучшению качества образовательного процесса в рамках реализации образовательной программы

- Основные работодатели принимают участие в образовательном процессе, участвуют в заседаниях комиссий по защите выпускных квалификационных работ, организуют практики для обучающихся и проводят совместные с кафедрой НИР и ОКР.
- Рекомендуется активнее привлекать предприятия к проектной работе студентов (в роли заказчиков, экспертов и баз для выполнения проектов).
- Участие предприятий в разработке образовательных программ пока носит формальный характер. Кафедра получает рекомендации от предприятий, но не все из них в состоянии реализовать без помощи этих предприятий (а именно без современной материально-технической базы и без мотивированных молодых преподавателей и ученых).
- Представители работодателей отмечают достаточно высокий уровень теоретической и практической подготовки студентов.
- Отмечен относительно невысокий уровень производственной дисциплины и организаторских способностей. Возможно, потребуется более полное исследование наличия soft skills у выпускников и требований к ним со стороны работодателей.