

## **РЕГЛАМЕНТ расчета рейтинга учебных подразделений НовГУ**

### **1 Общие положения**

Цель расчета рейтинга учебных подразделений НовГУ (далее – рейтинг) заключается в стимулировании научно-педагогической деятельности, способствующей повышению рейтинга НовГУ, определении фактического состояния для целенаправленного управления ресурсами, выявлении приоритетных направлений работы.

### **2 Организация процесса расчета рейтинга**

2.1 Организатор проведения рейтинга – отдел качества и мониторинга образования Управления образовательных программ НовГУ (далее – ОКМО УОП).

2.2 Рейтинг рассчитывается ежегодно в начале календарного года по итогам работы за предыдущий календарный год (далее – отчетный год). Сроки проведения рейтинга устанавливаются распоряжением проректора по образовательной деятельности.

2.3 В расчете рейтинга принимают участие все учебные подразделения НовГУ (кафедры, научно-образовательные центры и пр.), задействованные в реализации образовательных программ высшего образования.

2.4 Рейтинг учебных подразделений НовГУ рассчитывается на основе показателей эффективности педагогических работников, относящихся к ППС, представленных в приложении А к приложению 7 Положения «Об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого».

2.5 Рейтинг рассчитывается в два этапа.

2.5.1 На первом этапе руководители учебных подразделений НовГУ представляют в электронном виде в ОКМО УОП:

а) список сотрудников учебного подразделения НовГУ, участвующих в расчете рейтинга отчетного года, по форме, представленной в Приложении 1;

б) сведения (без учета групп с полным возмещением затрат) по сотрудникам, работающим по гражданско-правовым договорам возмездного оказания преподавательских услуг на условиях почасовой оплаты, по установленной в Приложении 2 форме, и копии подтверждающих документов (при наличии).

2.5.2 Второй этап расчета рейтинга проводится ОКМО УОП в следующем порядке:

а) определяется сумма баллов эффективности каждого учебного подразделения, исходя из сведений, представленных руководителями учебных подразделений НовГУ, в соответствии с п. 2.5.1, и сведений об эффективности профессорско-преподавательского состава (результаты эффективных контрактов) данных подразделений;

б) определяется штат учебного подразделения (количество ставок), который рассчитывается исходя из суммы выделенной учебной нагрузки на весенний и осенний семестры отчетного года (без учета групп с полным возмещением затрат) деленной на 900 часов;

в) определяется место учебного подразделения НовГУ путем деления суммы баллов (пп. а п. 2.5.2) на количество ставок (пп. б п. 2.5.2);

г) определяется место каждого учебного подразделения в ранжированном ряду и подводятся итоги рейтинга.

2.6 Расчет рейтинга производится с учетом следующих условий:

– учитываются результаты эффективных контрактов сотрудников, которые привлекаются к реализации образовательных программ высшего образования;

– если сотрудник по основному месту работы занимает должность, которая не относится к ППС, то результат его эффективного контракта засчитывается в рейтинг учебного подразделения НовГУ по должности, относящейся к ППС, по совмещению;

– если сотрудник занимает две должности, относящиеся к ППС, то результат его эффективного контракта учитывается в рейтинге учебного подразделения НовГУ по основному месту работы;

– если сотрудник занимает две должности, относящейся к ППС, по совмещению в разных учебных подразделениях НовГУ, то результат его эффективного контракта учитывается в рейтинге учебного подразделения НовГУ, в котором сотрудник занимает большую долю ставки;

– результаты эффективного контракта директоров институтов, совмещающих еще одну должность, относящуюся к ППС, в учебном подразделении НовГУ, учитываются в расчете рейтинга этого учебного подразделения;

– сотрудники, работающие по гражданско-правовым договорам возмездного оказания преподавательских услуг на условиях почасовой оплаты, самостоятельно подают сведения о показателях эффективности педагогического работника в учебное подразделение НовГУ, которому будет засчитан результат эффективности сотрудника в рейтинге;

– результаты эффективных контрактов научных сотрудников, участвующих в реализации образовательных программ, учитываются при расчете рейтинга;

– результаты эффективных контрактов сотрудников, которые занимали должность, относящуюся к ППС, не полный год, учитываются при расчете рейтинга;

– при расчете рейтинга ОКМО УОП вправе не учитывать баллы учебного подразделения НовГУ по отдельным критериям, если учебным подразделением не были представлены подтверждающие документы, или по отдельным сотрудникам, если результаты эффективного контракта данного сотрудника учтены в расчете рейтинга другого учебного подразделения НовГУ;

– наименование и категории должностей, а также доли занимаемых ставок, учитываются на 31 декабря отчетного года.

2.7 Итоги рейтинга учебных подразделений НовГУ представляются проректору по образовательной деятельности и доводятся до директоров институтов.