

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»  
Институт цифровой экономики, управления и сервиса  
Кафедра технологий управления



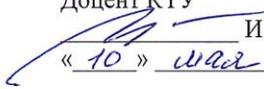
УТВЕРЖДАЮ  
Директор ИЦЭУС  
В.А.Трифонов  
«12» мая 2023 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА**  
учебной дисциплины (модуля)

**ЭКОНОМИКА И СОЦИОЛОГИЯ ТРУДА**

по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом  
направленность (профиль) Управление персоналом организации

СОГЛАСОВАНО  
Начальник отдела обеспечения  
деятельности ИЦЭУС  
  
Н.Ю. Омарова  
«12» мая 2023 г.

Разработал  
Доцент КТУ  
  
И.А. Шилинскайте  
«10» мая 2023 г.

Принято на заседании кафедры  
Протокол № 6 от «10» мая 2023 г.  
Заведующий кафедрой  
  
М.М. Омаров  
«10» мая 2023 г.

## 1 Цели и задачи освоения учебной дисциплины (модуля)

Цель освоения учебной дисциплины (модуля): формирование у студентов компетенций в области экономики и социологии труда и формирование прикладных социально-экономических знаний и навыков в сфере трудовой деятельности.

Задачи:

- а) сформировать знания о труде, его роли, общественной организации, факторах и условиях, обеспечивающих эффективное формирование и использование трудового потенциала;
- б) выработать у обучающихся умения оценивать эффективность труда;
- г) выработать навыки практической работы в области анализа основных процессов и показателей формирования и использования трудового потенциала.

## 2 Место учебной дисциплины (модуля) в структуре ОПОП

Учебная дисциплина (модуль) относится к обязательной части учебного плана основной профессиональной образовательной программы направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом и направленности (профиля) Управление персоналом организации (далее – ОПОП).

В качестве входных требований выступают сформированные ранее компетенции обучающихся, приобретенные ими в рамках следующих дисциплин (модулей): Микроэкономика, Макроэкономика.

Освоение учебной дисциплины (модуля) является компетентностным ресурсом для дальнейшего изучения следующих дисциплин (модулей, практик): Организация и нормирование труда, Экономика управления персоналом.

## 3 Требования к результатам освоения учебной дисциплины (модуля)

Перечень компетенций, которые формируются в процессе освоения учебной дисциплины (модуля):

*Общепрофессиональные компетенции:*

ОПК-1. Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач.

*Профессиональные компетенции:*

ПК-5. Знание основ научной организации и нормирования труда, владением навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности, способность эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды и умение применять их на практике.

ПК-14. Владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умение применять их на практике.

Результаты освоения учебной дисциплины:

Код и наименование компетенции	Результаты освоения учебной дисциплины (индикаторы достижения компетенций)		
	Знать	Уметь	Владеть
ОПК-1. Способен применять знания (на промежуточном	Знать экономическую,	Уметь применять знания	Владеть навыками применения

уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач	организационную, управленческую, социологическую и психологическую теории, российское законодательство в части работы с персоналом при решении профессиональных задач	экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теории, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач	экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теории, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач.
ПК-5. Знание основ научной организации и нормирования труда, владением навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности, способность эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды и умение применять их на практике	Знать основы научной организации и нормирования труда; процессы групповой динамики и принципы формирования рабочих команд и основы их регламентации и нормирования.	Уметь проводить анализ работ и рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности; разрабатывать регламенты и нормы по организации групповой работы, формирования рабочих команд	Владеть навыками анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности; владеть методами нормирования и регламентации труда при организации групповой работы и рабочих команд.
ПК-14. Владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умение применять их на практике	Знать методы и способы анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), методику экономического обоснования мероприятий по их улучшению	Уметь применять методы и способы анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), методику экономического обоснования мероприятий по их улучшению	Владеть навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению на практике

#### 4 Структура и содержание учебной дисциплины (модуля)

##### 4.1 Трудоемкость учебной дисциплины (модуля)

4.1.1 Трудоемкость учебной дисциплины (модуля) для очной формы обучения:

Части учебной дисциплины (модуля)	Всего	Распределение по семестрам
		3 семестр
1.Трудоемкость учебной дисциплины (модуля) в зачетных единицах (ЗЕТ)	5	5
2. Контактная аудиторная работа в академических часах (АЧ)	70	70
3. Внеаудиторная СРС в академических часах (АЧ)	110	110
4. Промежуточная аттестация (дифференцированный зачет)		

#### 4.2 Содержание учебной дисциплины (модуля)

Раздел № 1. Управление производительностью и эффективностью труда

Тема 1.1. Труд, как социально-экономическая категория

Тема 1.2. Трудовой потенциал общества, организации, человека

Тема 1.3. Основы организации и нормирования труда. Оценка эффективности и производительности труда

Раздел № 2. Социология труда

Тема 2. 1. Социально-трудовые отношения и их регулирование

Тема 2.2. Качество трудовой жизни и доходы населения

Тема 2.3. Социологическое исследование в сфере труда

Раздел № 3. Рынок труда

Тема 3.1. Рынок труда и занятость населения

Тема 3.2. Государственное регулирование рынка труда и занятости

Тема 3.3 Политика государства на рынке труда

#### 4.3 Трудоемкость разделов учебной дисциплины (модуля) и контактной работы для очной формы обучения

№	Наименование разделов (тем) учебной дисциплины (модуля), УЭМ, наличие КП/КР	Контактная работа (в АЧ)				Внеауд. СРС (в АЧ)	Формы текущего контроля
		Аудиторная			В т.ч. СРС		
		ЛЕК	ПЗ	ЛР			
1	Управление производительностью и эффективностью труда						
1.1.	Труд, как социально-экономическая категория	3	6		1	12	Практическое задание Доклад Контрольный опрос Онлайн-курс
1.2.	Трудовой потенциал общества, организации, человека	4	6		1	12	Практическое задание Контрольный опрос Онлайн-курс
1.3.	Основы организации и нормирования труда, оценка эффективности и производительности труда	4	4		1	12	Практическое задание Контрольный опрос Онлайн-курс
2.	Социология труда						
2.1.	Социально-трудовые отношения и их регулирование	3	4		1	12	Практическое задание Контрольный опрос Онлайн-курс
2.2.	Качество трудовой жизни и доходы населения	3	4		1	12	Практическое задание Контрольный опрос Онлайн-курс
2.3.	Социологическое исследование в сфере труда	2	4		1	12	Практическое задание Контрольный опрос Онлайн-курс
3.	Рынок труда						
3.1.	Рынок труда и занятость населения	4	6		2	14	Практическое задание Контрольный опрос Онлайн-курс
3.2	Государственное регулирование рынка труда и занятости	3	4		1	12	Практическое задание Контрольный опрос Онлайн-курс
3.3	Политика государства на рынке труда	2	4		1	12	Практическое задание Контрольный опрос Онлайн-курс
	Промежуточная аттестация						Дифференцированный зачет
	<b>ИТОГО</b>	<b>28</b>	<b>42</b>	<b>-</b>	<b>10</b>	<b>110</b>	

#### 4.4 Лабораторные работы и курсовые работы/курсовые проекты

Лабораторные и курсовые работы не предусмотрены учебным планом.

#### 5 Методические рекомендации по организации освоения учебной дисциплины (модуля)

№	Темы лекционных занятий (форма проведения)	Трудоемкость в АЧ
1.	Труд, как социально-экономическая категория (информационная лекция)	3
2.	Трудовой потенциал общества, организации, человека (информационная лекция)	4
3.	Основы организации и нормирования труда. Оценка эффективности и производительности труда (информационная лекция)	4
4.	Социально-трудовые отношения и их регулирование (информационная лекция)	3
5.	Качество трудовой жизни и доходы населения (информационная лекция)	3
6.	Социологическое исследование в сфере труда (информационная лекция)	2
7.	Рынок труда и занятость населения (информационная лекция)	4
8.	Государственное регулирование рынка труда и занятости (информационная лекция)	3
9.	Политика государства на рынке труда (информационная лекция)	2
	<b>ИТОГО</b>	<b>28</b>

№	Темы практических занятий (форма проведения)	Трудоемкость в АЧ
1.	Труд, как социально-экономическая категория (практическое задание, доклад, контрольный опрос)	6
2.	Трудовой потенциал общества, организации, человека (практическое задание, контрольный опрос)	6
3.	Основы организации и нормирования труда. Оценка эффективности и производительности труда (практическое задание, контрольный опрос)	4
4.	Социально-трудовые отношения и их регулирование (практическое задание, контрольный опрос)	4
5.	Качество трудовой жизни и доходы населения (практическое задание, контрольный опрос)	4
6.	Социологическое исследование в сфере труда (практическое задание, контрольный опрос)	4
7.	Рынок труда и занятость населения (практическое задание, контрольный опрос)	6
8.	Государственное регулирование рынка труда и занятости (практическое задание, контрольный опрос)	4
9.	Политика государства на рынке труда (практическое задание, контрольный опрос)	4
	<b>ИТОГО</b>	<b>42</b>

#### 6 Фонд оценочных средств учебной дисциплины (модуля)

Фонд оценочных средств представлен в Приложении А.

## 7 Условия освоения учебной дисциплины (модуля)

### 7.1 Учебно-методическое обеспечение

Учебно-методического обеспечения учебной дисциплины (модуля) представлено в Приложении Б.

### 7.2 Материально-техническое обеспечение

Наименование программного продукта	Обоснование для использования (лицензия, договор, счёт, акт или иное)	Дата выдачи
Zbrush Academic Volume License	Договор №209/ЕП(У)20-ВБ	30.11.2020
Academic VMware Workstation 16 Pro for Linux and Windows, ESD	Договор №211/ЕП(У)20-ВБ, 25140763	03.11.2020
Acronis Защита Данных для рабочей станции, Acronis Защита Данных. Расширенная для физического сервера	Договор №210/ЕП(У)20-ВБ, Ах000369127	03.11.2020
Антиплагиат. Вуз. *	Договор №3341/12/ЕП(У)21-ВБ	29.01.2021
Azure Dev Tools for Teaching MS Windows	Договор №243/Ю	19.12.2018
MS Office 365	Безвозмездно передаваемое ВУЗам	-
Adobe Acrobat	свободно распространяемое	-
Teams	свободно распространяемое	-
Skype	свободно распространяемое	-
Zoom	свободно распространяемое	-
«Kaspersky Endpoint Security для бизнеса - Стандартный Russian Education Renewal. 250-499 Node I year License» /1 год *	Договор №158/ЕП(У)22-ВБ	21.09.2022
Astra Linux Special Edition*	195200041-alse-1.7-client-base_orel-x86_64-0-14211	09.12.2022
Astra Linux Special Edition*	195200041-alse-1.7-client-base_orel-x86_64-0-12617	21.11.2022
Astra Linux Special Edition*	195200041-alse-1.7-client-max-x86_64-0-11416	26.10.2022
Astra Linux Special Edition*	195200041-alse-1.7-client-base_orel-x86_64-0-9651	28.09.2022
Astra Linux Special Edition*	195200041-alse-1.7-client-base-x86_64-0-8801	07.09.2022
Astra Linux Special Edition*	195200041-alse-1.7-client-base-x86_64-0-8590	01.09.2022

\* отечественное производство

Учебная дисциплина (модуль) реализуется с использованием дистанционных образовательных технологий онлайн-курс «Экономика и социология труда» <https://do.novsu.ru/course/view.php?id=1967>

Приложение А  
(обязательное)  
**Фонд оценочных средств**  
**учебной дисциплины (модуля) Экономика и социология труда**

**1 Структура фонда оценочных средств**

Фонд оценочных средств состоит из двух частей:

а) открытая часть - общая информация об оценочных средствах (название оценочных средств, проверяемые компетенции, баллы, количество вариантов заданий, методические рекомендации для применения оценочных средств и пр.), которая представлена в данном документе, а также те вопросы и задания, которые могут быть доступны для обучающегося;

б) закрытая часть - фонд вопросов и заданий, которая не может быть заранее доступна для обучающихся (экзаменационные билеты, вопросы к контрольной работе и пр.) и которая хранится на кафедре.

**2 Перечень оценочных средств текущего контроля и форм промежуточной аттестации**

<i>№</i>	<i>Оценочные средства для текущего контроля</i>	<i>Разделы (темы) учебной дисциплины</i>	<i>Баллы</i>	<i>Проверяемые компетенции</i>
1.	Практическое задание	Раздел № 1. Управление производительностью и эффективностью труда Тема 1.1. Труд, как социально-экономическая категория	15	ОПК-10 ПК-5 ПК-14
		Тема 1.2. Трудовой потенциал общества, организации, человека	15	
		Тема 1.3. Основы организации и нормирования труда. Оценка эффективности и производительности труда	15	
		Раздел № 2. Социология труда Тема 2. 1. Социально-трудовые отношения и их регулирование	15	
		Тема 2.2. Качество трудовой жизни и доходы населения	15	
		Тема 2.3. Социологическое исследование в сфере труда	15	
		Раздел № 3. Рынок труда Тема 3.1. Рынок труда и занятость населения	15	
		Тема 3.2. Государственное регулирование рынка труда и занятости	15	
		Тема 3.3 Политика государства на рынке труда	15	
2.	Доклад	Раздел № 1. Управление производительностью и эффективностью труда	25	

		1.1Труд, как социально-экономическая категория		
3.	Контрольный опрос	Раздел № 1. Управление производительностью и эффективностью труда Тема 1.1. Труд, как социально-экономическая категория	10	
		Тема 1.2. Трудовой потенциал общества, организации, человека	10	
		Тема 1.3. Основы организации и нормирования труда. Оценка эффективности и производительности труда	10	
		Раздел № 2. Социология труда Тема 2. 1. Социально-трудовые отношения и их регулирование	10	
		Тема 2.2. Качество трудовой жизни и доходы населения	10	
		Тема 2.3. Социологическое исследование в сфере труда	10	
		Раздел№ 3. Рынок труда Тема 3.1. Рынок труда и занятость населения	10	
		Тема 3.2. Государственное регулирование рынка труда и занятости	10	
		Тема 3.3 Политика государства на рынке труда	10	
	<i>Промежуточная аттестация</i>			
	Дифференцированный зачет			
	ИТОГО		250	

### 3 Рекомендации к использованию оценочных средств

#### 1) Практическое задание

<i>Критерии оценки</i>	<i>Количество вариантов заданий</i>
Количество правильно выполненных заданий	2

#### Примерные задания

*Задание 1. Определите величину изменения трудового потенциала предприятия в 2011 г. по отношению к 2010 г., если в 2010 г. численность персонала составляла 850 чел., число рабочих дней в 2010 г. - 249, продолжительность рабочего дня в среднем составила 8 ч, в 2011 г. численность персонала предприятия увеличилась на 10 %, число рабочих дней - 248, а продолжительность рабочего дня не изменилась.*

#### 2) Доклад

<i>Критерии оценки</i>	<i>Количество вариантов заданий</i>

Проработанность темы, логическая последовательность изложения наглядное представление информации, выводы	20
---	----

Примерные темы доклада

1. Развитие трудового потенциала лиц пенсионного возраста.
2. Особенности рынка труда в России.

### 3) Контрольный опрос

<i>Критерии оценки</i>	<i>Количество вариантов заданий</i>	<i>Количество вопросов</i>
Количество правильных ответов	Множество (случайная выборка заданий)	По 10 вопросов в каждом тесте

Пример одного контрольного опроса

1. Трудовые ресурсы включают в себя (укажите не верный вариант):

- а) Часть населения в трудоспособном возрасте, причем как занятой, так и не занятой в экономике
- б) Работающие в экономике страны граждане моложе и старше трудоспособного возраста
- в) Лица пенсионного возраста, временно не работающие, но находящиеся в поиске работы.

### 4) Дифференцированный зачет

<i>Критерии оценки</i>	<i>Количество вариантов заданий</i>	<i>Количество вопросов</i>
Количество правильных ответов	14	2

*Примерные вопросы для подготовки к дифференцированному зачету*

1. Классификация видов труда.
2. Понятия, используемые в России и других странах для обозначения человеческих ресурсов.
3. Воспроизводство трудовых ресурсов.
4. Показатели и факторы роста производительности труда.
5. Социальное партнерство.
6. Уровень жизни населения.
7. Основные методы получения первичной социологической информации.
8. Обработка первичной социологической информации.
9. Виды рынков труда.
10. Основные статусы занятости.
11. Сущность кадровой политики на внутренних рынках труда.
12. Регулирование трудовых отношений

Все материалы для проведения промежуточного контроля хранятся на кафедре.

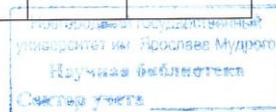
Приложение Б  
(обязательное)  
**Карта учебно-методического обеспечения**  
**Учебной дисциплины (модуля) Экономика и социология труда**

## 1. Основная литература\*

Библиографическое описание издания (автор, наименование, вид, место и год издания, кол. стр.)	Кол. экз. в библ. НовГУ	Наличие в ЭБС
Печатные источники		
Экономика и социология труда : учебник для вузов / под редакцией А. Я. Кибанова ; Государственный университет управления. - Москва : Инфра-М, 2013. - 582, [2] с. : ил. - (Высшее образование. Бакалавриат). - Библиогр.: с. 572-578. - Удостоен премии Правительства Рос. Федерации в обл. образования. - Соответствует Федер. гос. образоват. стандарту 3-го поколения. - Электронно-библиотечная система znanium.com. – (2009г. стереотип. изд.)	8	
Генкин Б. М. Экономика и социология труда : учеб. для вузов. - 7-е изд., доп. - М. : Норма, 2007. – 447 с. - ISBN 978-5-468-00061-8	16	
Яковенко Е. Г. Экономика труда : учебное пособие для студентов вузов. - Москва: ЮНИТИ, 2004. - 319с. - ISBN 5-238-00644-6	14	
Электронные ресурсы		
Экономика и социология труда: теория и практика : учебник и практикум для вузов / И. В. Кохова [и др.] ; под редакцией В. М. Масловой, М. В. Полевой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 493 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13232-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/510830">https://urait.ru/bcode/510830</a> (дата обращения: 11.07.2023).		Юрайт
Экономика и социология труда : учебник и практикум для вузов / О. В. Кучмаева [и др.] ; под общей редакцией О. В. Кучмаевой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 476 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17007-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/532188">https://urait.ru/bcode/532188</a> (дата обращения: 13.06.2023).		Лань
Экономика и социология труда. Практикум : учебное пособие для вузов / О. С. Осипова [и др.] ; под общей редакцией О. С. Осиповой. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 401 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-05144-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/511367">https://urait.ru/bcode/511367</a> (дата обращения: 11.07.2023).		Юрайт

## 2. Дополнительная литература

Библиографическое описание издания (автор, наименование, вид, место и год издания, кол. стр.)	Кол. экз. в библ. НовГУ	Наличие в ЭБС
Печатные источники		
Адамчук В. В. Экономика и социология труда : учебник для вузов / В. В. Адамчук, О. В. Ромашов, М. Е. Сорокина. - Москва : ЮНИТИ, 1999. - 407 с. - ISBN 5-238-00042-1	5	



Остапенко Ю. М. Экономика труда : учебное пособие / Ю. М. Остапенко ; Государственный университет управления, Институт национальной и мировой экономики. - Москва: Инфра-М, 2005. – 266 с. - ISBN 5-16-001335-0	5	
Электронные ресурсы		
Экономика и социология труда. Практикум : учебное пособие для вузов / О. С. Осипова [и др.] ; под общей редакцией О. С. Осиповой. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 401 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-05144-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/468864">https://urait.ru/bcode/468864</a> (дата обращения: 08.12.2020).		Юрайт
Социология труда : учебник и практикум для вузов / Р. В. Карапетян [и др.] ; под общей редакцией Р. В. Карапетяна. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 325 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-5598-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/511480">https://urait.ru/bcode/511480</a> (дата обращения: 13.06.2023).		Юрайт

## 3. Информационное обеспечение модуля

Наименование ресурса	Договор	Срок договора
<b>Профессиональные базы данных</b>		
База данных электронной библиотечной системы вуза «Электронный читальный зал-БиблиоТех» <a href="https://www.novsu.ru/dept/1114/bibliotech/">https://www.novsu.ru/dept/1114/bibliotech/</a>	Договор от 17.12.2014 № БТ-46/11	бессрочный
Электронный каталог научной библиотеки <a href="http://mars.novsu.ac.ru/MarcWeb/">http://mars.novsu.ac.ru/MarcWeb/</a>	База собственной генерации	бессрочный
База данных «Аналитика» (картотека статей) <a href="http://mars.novsu.ac.ru/MarcWeb/">http://mars.novsu.ac.ru/MarcWeb/</a>	База собственной генерации	бессрочный
<b>ЭБС «Электронная библиотечная система Новгородского государственного университета» (ЭБС НовГУ).</b> Универсальный ресурс. Внутривузовские издания НовГУ.	Договор № 230 от 30.12.2022 с ООО «КДУ»	бессрочный
<b>ЭБС «Лань»</b> Единая профессиональная база данных для классических вузов – Издательство Лань «ЭБС» ЭБС ЛАНЬ	Договор от 23.12.2022 № 28/ЕП(У)22 с ООО «Издательство ЛАНЬ»	01.01.2023-31.12.2023
<b>ЭБС «ЛАНЬ»</b> Универсальный ресурс	Договор от 09.11.2020 № СЭБ НВ-283 с ООО «ЭБС ЛАНЬ»	09.11.2020 - 31.12.2023
<b>«ЭБС ЮРАЙТ <a href="http://www.biblio-online.ru">www.biblio-online.ru</a>»</b> Универсальный ресурс.	Договор от 23.12.2022 № 25/ЕП(У)22 с ООО «Электронное издательство ЮРАЙТ»	01.01.2023 - 31.12.2023
<b>«Национальная электронная библиотека»</b> Универсальный ресурс.	Договор от 14.03.2022 № 101/НЭБ/2338-п с ФБГУ «Российская Государственная библиотека»	14.03.2022 - 14.03.2027

Новгородский государственный университет им. Ярослава Мудрого  
Научная библиотека  
Сектор учета

Наименование ресурса	Договор	Срок договора
<b>Профессиональные базы данных</b>		
<b>ЭБС «IPRsmart»</b> Универсальный ресурс.	Лицензионный договор № 741/22П с ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа»	01.01.2023 - 01.01.2024
<b>ЭБС «IPRsmart»</b> Электронно-образовательный ресурс для иностранных студентов «РУССКИЙ ЯЗЫК КАК ИНОСТРАННЫЙ» (РКИ).	Лицензионный договор от 23.12.2022 № 9470/22РКИ с ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа»	01.01.2023 - 31.12.2023
<b>Универсальная база данных «УБД»</b> Универсальная справочно-информационная полнотекстовая база данных периодических изданий с архивом.	Договор от 30.01.2023 № 01/БВ с ООО «ИВИС»	01.01.2023 - 31.12.2023
<b>ЭБС Polpred.com. Обзор СМИ.</b> Электронные статьи 600 деловых газет, журналов, информагентств за 20 лет. Президентская библиотека им. Б. Н. Ельцина <a href="https://www.prlib.ru/">https://www.prlib.ru/</a>	Соглашение с ООО «ПОЛПРЕД Справочники». Тестовый доступ. в открытом доступе	с 01.01.2023 -
База данных Научной электронной библиотеки eLIBRARY.RU <a href="https://elibrary.ru/">https://elibrary.ru/</a>	в открытом доступе	-
База данных профессиональных стандартов Министерства труда и социальной защиты РФ <a href="http://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/natsionalnyy-reestr-professionalnykh-standartov/">http://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/natsionalnyy-reestr-professionalnykh-standartov/</a>	в открытом доступе	-
Базы данных Министерства экономического развития РФ <a href="http://www.economy.gov.ru">http://www.economy.gov.ru</a>	в открытом доступе	-
База данных электронно-библиотечной системы «Национальная электронная библиотека» <a href="https://нэб.рф">https://нэб.рф</a>	в открытом доступе	-
<b>Информационные справочные системы</b>		
Университетская информационная система «РОССИЯ» <a href="https://uisrussia.msu.ru">https://uisrussia.msu.ru</a>	в открытом доступе	-
Национальный портал онлайн обучения «Открытое образование» <a href="https://openedu.ru">https://openedu.ru</a>	в открытом доступе	-
Портал открытых данных Российской Федерации <a href="https://data.gov.ru">https://data.gov.ru</a>	в открытом доступе	-
База открытых данных Министерства труда и социальной защиты РФ <a href="https://rosmintrud.ru/opendata">https://rosmintrud.ru/opendata</a>	в открытом доступе	-
Справочно-правовая система КонсультантПлюс (КонсультантПлюс студенту и преподавателю) <a href="http://www.consultant.ru/edu/">www.consultant.ru/edu/</a>	в открытом доступе	-

Проверено НБ НовГУ 

Заведующий кафедрой Омаров М.М. Омаров

« 10 » мая 2023 г.

Приложение В  
(обязательное)

**Лист актуализации рабочей программы  
учебной дисциплины (модуля) Экономика и социология труда**

Рабочая программа актуализирована на 20\_\_/20\_\_ учебный год.  
 Протокол № \_\_ заседания кафедры от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
 Разработчик: \_\_\_\_\_  
 Зав. кафедрой \_\_\_\_\_

Рабочая программа актуализирована на 20\_\_/20\_\_ учебный год.  
 Протокол № \_\_ заседания кафедры от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
 Разработчик: \_\_\_\_\_  
 Зав. кафедрой \_\_\_\_\_

Рабочая программа актуализирована на 20\_\_/20\_\_ учебный год.  
 Протокол № \_\_ заседания кафедры от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
 Разработчик: \_\_\_\_\_  
 Зав. кафедрой \_\_\_\_\_

**Перечень изменений, внесенных в рабочую программу:**

Номер изменения	№ и дата протокола заседания кафедры	Содержание изменений	Заведующий кафедрой	Подпись