

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования
«Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»

Старорусский политехнический колледж (филиал)

Принят на заседании
Педагогического совета колледжа
Протокол № от «30» августа 2024г.



ПЛАН РАБОТЫ
Старорусского политехнического колледжа (филиала) НовГУ
на 2024– 2025 учебный год

Цель: повышение качества подготовки конкурентоспособных специалистов среднего звена с учетом запросов работодателей, системы критериев и показателей мониторинга качества подготовки кадров и показателей качества подготовки кадров в профессиональных образовательных организациях

Задачи:

- Модернизация образовательной деятельности;
- Развитие профессионального потенциала обучающихся в целях обеспечения их конкурентоспособности;
- Формирование контингента обучающихся
- Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности
- Развитие кадрового потенциала
- Повышение эффективности финансово- хозяйственной деятельности

№	Содержание деятельности	Формы и методы	Сроки	Ответственные	Прогнозируемый результат
1 Модернизация образовательной деятельности					
1.1.1	Реализация внеурочных занятий патриотической, нравственной и экологической направленности «Разговоры о важном»		Сентябрь-июнь	Заместитель директора	Достижение целевых значений
1.1.2	Обновление методик и технологий преподавания общеобразовательных дисциплин		Сентябрь-июнь	Заместитель директора	Отчет
1.1.3	Внедрение механизма демонстрационного экзамена в ГИА по специальности Юриспруденция	ДЭ	Январь-июнь	Заместитель директора	Количество выпускников подтвердивших качество подготовки по итогам ДЭ соответствующее профессиональным стандартам
1.2 Развитие профессионального потенциала обучающихся в целях обеспечения их конкурентоспособности					
1.2.1	Развитие компетенций чемпионатного движения «Профессионалы»	Чемпионаты	Сентябрь-июнь	Зам. директора председателя ПЦК	Достижение целевых значений
1.2.2	Мониторинг трудоустройства выпускников	Сбор информации о трудоустройстве выпускников 2024, анализ и прогноз	Сентябрь, июнь	Заместитель директора, кураторы групп	Достижение целевых значений

		трудоустройства выпускников 2025 года			
1.2.3	Участие в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства разных уровней	Олимпиады, конкурсы	Сентябрь, июнь	Заместитель директора	Достижение целевых значений
1.3 Формирование контингента обучающихся					
1.3.1	Определение структуры подготовки специалистов на 2026 – 2027 учебный год	Заседания Совета филиала, опубликование информации на портале НовГУ	Ноябрь	Совет филиала	Выполнение контрольных цифр приема
1.3.2	Развитие современных форм профориентационной работы	В соответствии с планом профориентационной работы	Сентябрь-июнь	Ответственный за приемную кампанию	Выполнение контрольных цифр приема; достижение целевых значений Увеличение численности студентов из других регионов
2. Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности					
2.1.1	Развитие научно-исследовательской деятельности по приоритетным научным направлениям	Конкурсы, конференции, индивидуальные учебно-исследовательские работы	Сентябрь-июнь	Зам. директора, методист	Достижение целевых значений
2.1.2	Реализация проектно-ориентированной модели обучения: «НОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ. ЭВОЛЮЦИЯ»	Учебные курсы, наставничество	Сентябрь-июнь	Куратор проектной деятельности, наставники	Достижение целевых значений
2.1.3	Реализация кластерных проектов Мой первый учитель; Элдис-Политех-Старорусприбор	Модель наставничества	Сентябрь-июнь	Заместитель директора, зав. мастерской	Достижение целевых значений проекта
3 Развитие кадрового потенциала					
3.1.1.	Организация повышения квалификации и профессиональной подготовки	Курсы повышения квалификации, стажировки	В течение учебного года	Директор, зам. директора	Повышение квалификации, стажировки преподавателей профессиональног

					о цикла, повышение квалификации преподавателей общеобразователь- ного цикла
3.1.2	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Конкурсы	В течение учебного года	Директор, зам. директора	Достижение целевых значений
4 Повышение эффективности финансово- хозяйственной деятельности					
4.1.2	Развитие платных образовательных услуг		в течение года	Директор	Выполнение целевого показателя средней заработной платы преподавателей (100 %); Увеличение объема денежных средств, поступивших от приносящей доход деятельности в соответствии с планом привлечения средств